ACADEMIA ROMÂNĂ
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETĂRI ECONOMICE „COSTIN C. KIRIȚESCU”
INSTITUTUL DE CERCETARE A CALITĂŢII VIEŢII
Casa Academiei Române, Calea 13 Septembrie nr. 13, et. 2, Sector 5, cod 050711, Bucureşti
TEL.: (+4021) – 318.24.61 FAX: (+4021) – 318. 24 62
Web: Http://www.iccv.ro e-mail: secretariat.iccv@gmail.com

Avizat,

Secția de Științe Economice, Juridice și Sociologie a Academiei Române

Președinte,

Academician Mugur Isărescu

PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

2023-2027

rev. 1 – 12.03.2025

București
Martie 2025

Cuprins

1. Cadrul general de dezvoltare 3

1.1. Context general 3

Cadrul european de cercetare, dezvoltare și inovare 3

Reforma cercetării, dezvoltării și inovării în România 4

Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027 5

1.2. Misiune și viziune 6

2. Analiza SWOT științifică și financiară 6

2.1. Analiza SWOT științifică 6

2.2. Analiza SWOT financiară 9

3. Obiective și direcții strategice de dezvoltare 10

4. Strategia de resurse umane 16

4.1. Introducere 16

4.2. Structura personalului de cercetare științifică pe grade științifice 17

4.3. Obiectivele direcției strategice pentru resurse umane 18

5. Noi direcții de cercetare. Mecanisme de stimulare a apariției de noi subiecte și tematici de cercetare 19

5.1. Direcții actuale de cercetare 19

5.2. Mecanisme de stimulare a apariției de noi subiecte și tematici de cercetare 21

5.3. Noi direcții de cercetare 22

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare-inovare și facilități de cercetare. Obiective și direcții de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii 24

6.1. Infrastructura existentă 24

6.2. Obiective în dezvoltarea infrastructurii de cercetare 25

6.3. Direcții de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii de cercetare 27

7. Susținerea inovării și a transferului tehnologic. Grupul de potențiali utilizatori/beneficiari și tendințele de evoluție ale configurației și structurii acestuia 28

7.1. Susținerea inovării și a transferului tehnologic 28

7.2. Grupul de potențiali utilizatori/beneficiari și tendințele de evoluție a configurației și structurii acestuia 29

8. Definirea identității științifice și tehnologice la nivel național și internațional. Promovare și vizibilitate 30

8.1. Identitatea științifică 30

8.2. Promovarea și vizibilitatea 30

1. Cadrul general de dezvoltare d

1.1. Context general

Cadrul european de cercetare, dezvoltare și inovare

Activitățile de cercetare, dezvoltare și inovare ocupă un loc central printre sectoarele care se bucură de susținere și recunoaștere la nivelul Uniunii Europene. Investițiile în susținerea cercetării și inovării vizează dezvoltarea de tehnologii, produse și servicii capabile să sporească competitivitatea globală a industriilor europene, să genereze dezvoltare economică și socială și să determine creșterea calității vieții populației.

Programele-cadru de cercetare și inovare susținute de UE vizează în mod direct cinci direcții de acțiune: a) consolidarea rolului UE ca vector în mediul științific internațional; b) consolidarea inovării prin investiții în tehnologii-cheie; c) oferirea de răspunsuri la o serie de provocări sociale majore; d) susținerea parteneriatelor între sectoarele public și privat; e) accelerarea cooperării internaționale în cercetare și inovare. Instrumentele utilizate de UE pentru asigurarea progreselor vizate includ o serie de programe de finanțare (printre care Orizont Europa, programele FEDR, ESIF, LIFE și fondurile de coeziune), burse și granturi individuale de cercetare (ERC Grants, Marie Curie – Research Fellowship Programme), precum și diverse premii acordate pentru performanță în cercetare și inovare.

Programul Orizont Europa 2021-2027, principalul instrument de finanțare al Uniunii Europene pentru cercetare și inovare, urmărește să sprijine toate domeniile relevante, axându-se pe excelența științifică, provocările globale, competitivitatea industrială și construirea unei Europe inovatoare. De asemenea, acesta promovează extinderea participării și consolidarea Spațiului European al Cercetării (SEC), având ca obiectiv maximizarea impactului prin întărirea fundamentelor științifice și tehnologice, stimularea capacității de inovare și impulsionarea tranziției verzi și digitale. Totodată, sprijină o redresare economică favorabilă incluziunii sociale.

Orizont Europa urmărește să genereze impacturi majore în trei domenii cheie. **Impactul științific** presupune crearea de cunoștințe noi, de înaltă calitate, consolidarea capitalului uman în cercetare, dezvoltare și inovare (CDI), precum și promovarea difuzării cunoștințelor și a științei deschise. **Impactul societal** vizează abordarea priorităților politice și a provocărilor globale ale Uniunii Europene prin CDI, asigurând beneficii concrete prin intermediul misiunilor de cercetare și inovare, precum și integrarea rezultatelor acestor inițiative în economia reală. **Impactul economic** are drept scop stimularea unei creșteri economice bazate pe inovare, crearea unui număr mai mare de locuri de muncă de calitate superioară și mobilizarea investițiilor în cercetare și dezvoltare.

Pentru a atinge aceste obiective, programul se bazează pe trei piloni principali. (1) **Excelența științifică**, care urmărește consolidarea și extinderea excelenței în baza științifică a Europei. Acest pilon sprijină cercetările fundamentale și avansate, oferind sprijin cercetătorilor de top din întreaga Europă pentru a-și dezvolta proiectele inovatoare.

(2) **Provocările globale și competitivitatea industrială europeană**, care se concentrează pe dezvoltarea unor tehnologii și soluții esențiale pentru susținerea politicilor UE și a obiectivelor de dezvoltare durabilă. Acest pilon este structurat în șase clustere, fiecare abordând teme critice (sănătate, cultură și creativitate, securitate, digitalizare, climă și energie, alimentație și resurse naturale). (3) O **Europă inovatoare**, care urmărește stimularea inovațiilor revoluționare, capabile să creeze piețe noi și să dezvolte ecosisteme favorabile inovării. Acest pilon sprijină antreprenoriatul, c ,

inovația și colaborarea între sectorul public și cel privat, facilitând transformarea ideilor revoluționare în soluții cu impact pentru societate și economie.

Prin acești trei piloni, Orizont Europa își propune să accelereze tranziția către o economie durabilă și digitalizată, care să fie rezilientă și incluzivă. Concentrându-se pe impactul științific, economic și social, programul își propune să transforme Europa într-un lider global în inovare și cercetare, capabil să răspundă atât provocărilor actuale, cât și celor viitoare.

Agenda strategică europeană 2024-2029, adaptată noilor provocări și riscuri care afectează spațiul european, identifică trei direcții de acțiune pentru perioada următoare: a) asigurarea libertății și a democrației; b) asigurarea securității; c) asigurarea prosperității și a competitivității. În ceea ce privește prosperitatea și creșterea competitivității Europei, Agenda strategică europeană se referă la angajamentul UE în direcția îmbunătățirii bunăstării economice și sociale a cetățenilor, prin creșterea puterii de cumpărare, crearea de locuri de muncă de calitate și asigurarea accesului la bunuri și servicii de calitate. La baza demersurilor în atingerea acestor ținte stau investițiile în susținerea unor domenii cheie, printre care și cercetarea-dezvoltarea.

Pentru ICCV, programele europene destinate susținerii cercetării constituie în același timp oportunități și ținte pentru perioada următoare. Astfel, ICCV urmărește atragerea de finanțări atât prin liniile prevăzute în programul Horizon Europe, cât și prin programele asigurate prin Fondurile Europene Structurale și de Investiții (ESIF), prin Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR) sau prin Programul Cetățeni, egalitate, drepturi și valori (CERV).

Reforma cercetării-dezvoltării–inovării din România

La nivel național, sistemul de cercetare-dezvoltare se află într-o etapă de reformă, fiind puse în aplicare mai multe măsuri menite să sporească eficiența activităților desfășurate de instituțiile de profil. Un moment marcant pentru acest proces este reprezentat de includerea în Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) a mai multor măsuri concrete care vizează reforma unor componente cheie pentru sectorul de cercetare-dezvoltare. Printre reformele prevăzute prin PNRR și implementate, în diverse stadii până în acest moment, se regăsesc:

a) Eficientizarea guvernanței în domeniul cercetării prin înființarea unei unități de implementare a reformelor cu atribuții. În această direcție, prin HG nr. 371/2021 a fost înființată Unitatea de Implementare a Reformelor PSF, cu atribuții în cinci domenii specifice:) guvernanța sistemului de cercetare, dezvoltare și inovare; b) condițiile-cadru pentru cercetarea publică, resursele umane pentru cercetare și inovare; c) internaționalizarea organizațiilor de cercetare, dezvoltare și inovare; d) parteneriatele public-privat în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării; e) impactul fondurilor structurale asupra sistemului de cercetare, dezvoltare și inovare.

b) Adoptarea unei legi care să stimuleze, faciliteze și reglementeze integrarea voluntară și funcțională, precum și fuziunea instituțiilor de cercetare din România. Această cerință a PNRR a fost transpusă în practică prin adoptarea Legii 25/2023 privind fuziunea organizațiilor de cercetare, care prevede reorganizarea sistemului de cercetare și evaluarea externă periodică (la fiecare 5 ani) a tuturor institutelor de cercetare și dezvoltare din România, bazată pe standarde internaționale menite să promoveze excelența științifică și impactul socio-economic. O altă prevedere majoră a Legii 25/2023 se referă la accesul organizațiilor de cercetare la sprijin financiar și nefinanciar corelat cu rezultatele obținute în cadrul evaluării periodice menționate.

c) Crearea unui organism cu rol decizional, axat pe domeniul cercetării, dezvoltării și inovării și pe politicile de specializare inteligentă, la nivel guvernamental, care va asigura coordonarea activităților de cercetare, dezvoltare și inovare la nivel național.

d) Reforma carierei de cercetător prin adoptarea unei legislații care reglementează statutul și cariera acestora. În această direcție, în 2024 a fost adoptată Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, care include indicatori-cheie pentru evaluarea performanțelor, standardele de bună conduită în cercetarea științifică, precum și stimulente financiare și nefinanciare menite să sprijine aplicarea Cartei europene a cercetătorilor și a Codului de recrutare a cercetătorilor în cadrul institutelor de cercetare.

e) Consolidarea colaborării între sectorul de afaceri și cel de cercetare va fi realizată prin stimulente care să contribuie la atingerea obiectivului ca 40 % dintre proiectele de cercetare, dezvoltare și inovare finanțate din fonduri publice să includă cel puțin un partener comercial.

f) Înființarea a 5 centre de competență pentru a reduce fragmentarea tematică în organizațiile de cercetare, dezvoltare și inovare, selectate printr-un apel competitiv de propuneri bazat pe proiecte complexe și aplicate de cercetare, dezvoltare și inovare propuse de consorții formate din organizații publice și private de CDI (inclusiv IMM-uri), care vor implementa împreună agenda strategică de cercetare și inovare aferentă misiunii din programul Orizont.

g) Sprijinirea participării active a României la parteneriatele și misiunile programului Orizont Europa 2021-2027, cu accent pe promovarea excelenței în cercetare și inovare. Finanțarea va acoperi diverse tipuri de activități eligibile, printre care se numără: cercetarea fundamentală (cu o limitare de până la 10% din bugetul alocat), cercetarea industrială, dezvoltarea experimentală, studiile de fezabilitate și inițiativele inovatoare care contribuie la progresul științific și tehnologic.

h) Implementarea unui program destinat atragerii în România a specialiștilor cu înaltă calificare din străinătate pentru desfășurarea de activități de cercetare-dezvoltare.

i) Înființarea și susținerea financiară a unei rețele naționale de opt centre regionale de orientare în carieră ca parte a ERA TALENT PLATFORM.

Ca urmare a implementării acestor măsuri și a deciziilor Academiei Române, ICCV a derulat în 2023-2024 un proces de evaluare, care a cuprins perioada 2018-2022 și care a relevat atât poziția institutului în raport cu entități apropiate ca arie de activitate și expertiză, cât și prioritățile pentru viitor și sectoarele în care este necesară îmbunătățirea performanțelor.

Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027

Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027 (SNCDI 2022-2027) pune un accent semnificativ pe alocarea fondurilor pentru domeniile de specializare inteligentă identificate la nivel național, care reprezintă priorități strategice pentru dezvoltarea sustenabilă a economiei și societății românești: 1. Bioeconomie, 2. Economie digitală și tehnologii spațiale, 3. Energie și mobilitate, 4. Fabricație avansată, 5. Materiale funcționale avansate, 6. Mediu și eco-tehnologii, 7. Sănătate – prevenire, diagnostic și tratament avansat. Domeniile au fost selectate în urma unor analize detaliate ale nevoilor economiei naționale și ale provocărilor globale, fiind considerate esențiale pentru creșterea competitivității și inovării în țara noastră.

Deși strategia consideră științele sociale esențiale pentru înțelegerea și abordarea provocărilor cu care se confruntă societatea, niciunul dintre domeniile clasice ale științelor sociale nu beneficiază de linii de

finanțare dedicate în mod explicit, ceea ce impune o adaptare continuă a domeniilor de cercetare și o colaborare mai strânsă cu institutele și universitățile, precum și cu mediul privat. Astfel, pentru a spori șansele de succes în atragerea finanțărilor disponibile prin programele elaborate în concordanță cu SNCDI 2022-2027, este necesar ca ICCV să-și consolideze capacitatea de a iniția și de a dezvolta parteneriate eficiente cu organizațiile din domeniile tehnologic și privat, pentru a deveni eligibil în cadrul competițiilor de finanțare competitive.

Astfel, este necesar ca, dincolo de parteneriatele clasice, ICCV să își extindă aria de interes prin crearea de colaborări cu instituții publice și private cu arie de expertiză inclusă în cele șase domenii prevăzute ca priorități SNCDI 2022-2027: a) digitalizare, industrie și spațiu; b) climă, energie și mobilitate; c) alimentație, bioeconomie, resurse naturale, biodiversitate, agricultură și mediu; d) sănătate; e) cultură, creativitate și societate incluzivă; f) securitate civilă pentru societate. Prin focalizarea pe impactul societal, Agenda Strategică de Cercetare se diferențiază de domeniile de specializare inteligentă, fiind în același timp complementară acestora. Acest lucru permite integrarea mai largă a cercetărilor din științele sociale în abordările de cercetare care țin cont de nevoile și provocările globale, cum ar fi schimbările climatice, transformarea digitală sau sănătatea publică.

1.2. Misiune și viziune

Aflat în cel de-al 35-lea an de activitate, Institutul de Cercetare a Calității Vieții, parte a Academiei Române și a Institutului Național de Cercetări Economice „Costin C. Kirițescu”, reprezintă un reper în cercetarea socială din România. Institutul îmbină tradiția cercetării fundamentale cu o orientare modernă, având ca obiectiv principal analiza și îmbunătățirea calității vieții și a politicilor sociale, contribuind astfel la dezvoltarea societății românești.

Prin proiectele sale, ICCV abordează domenii esențiale precum calitatea vieții, politicile sociale, sărăcia, educația, capitalul social și simbolic (studiul valorilor sociale), nivelul de trai (venituri și consum), sănătatea, ocuparea forței de muncă, situația socio-economică a grupurilor vulnerabile, economia socială, migrația, schimbările demografice și impactul pandemiilor (COVID-19). Activitatea științifică include peste 200 de cărți și 1000 de articole publicate, multe în reviste de prestigiu internațional, alături de rapoarte sociale utilizate de parteneri guvernamentali și neguvernamentali.

ICCV contribuie la elaborarea strategiilor și a legislației în domeniul social, fiind implicat în documente cheie precum Strategia Națională Anti-Sărăcie, pachetul de legi privind sistemul de asistență socială și altele. Cu peste 50 de cercetători recunoscuți la nivel național și internațional, ICCV este un pilon al cercetării sociale, activ în consorții și rețele de cercetare atât la nivel național, cât și european.

Misiunea ICCV constă în realizarea de cercetări fundamentale și aplicate care să răspundă nevoilor societății și să sprijine politicile publice în vederea creșterii bunăstării populației.

2. Analiza SWOT științifică și financiară a

2.1. Analiza SWOT științifică

PUNCTE FORTE

- Afilerea la o instituție de prestigiu – Academia Română, ceea ce conferă ICCV credibilitate și autoritate în domeniul cercetării științifice și permite, de asemenea, încheierea de colaborări interinstituționale care pot facilita accesul la fonduri și oportunități de cercetare internaționale.

- Reputația deja consolidată în domeniul cercetării conferă ICCV un avantaj în atragerea de parteneriate și resurse.
- O bună integrare a Institutului în societatea românească prin temele de cercetare abordate, relevante pentru realitățile sociale și economice actuale, ceea ce sporește aplicabilitatea cercetărilor ICCV și capacitatea acestora de a influența dezvoltarea politicilor publice.
- Rolul de pionier al ICCV în România în anumite domenii de cercetare: ICCV a stabilit un precedent în cercetarea unor teme sensibile, precum grupurile vulnerabile și inegalitățile sociale, ceea ce a conferit Institutului o poziție de lider în aceste domenii.
- Experiența vastă în cercetarea de teren conferă ICCV un avantaj semnificativ, studiile aplicate fiind extrem de relevante în formularea soluțiilor de politică publică.
- Deschiderea unei școli doctorale oferă un cadru structurat pentru formarea viitorilor cercetători și poate asigura continuitatea cercetării în cadrul Institutului.
- Stilul de conducere flexibil și diversitatea în cercetare: Flexibilitatea în alegerea temelor de cercetare și capacitatea de a integra cercetători din diverse domenii (sociologie, asistență socială, economie, psihologie, științe politice etc.) a dus la formarea unui mediu academic dinamic. Totodată, expertiza extinsă a cercetătorilor ICCV a permis derularea de cercetări în domenii multiple, lărgind astfel portofoliul Institutului.
- ICCV beneficiază de o expertiză solidă în atragerea de resurse financiare interne și externe, ceea ce contribuie semnificativ la continuitatea activităților de cercetare.
- Angajamentul puternic și stabilitatea echipei de cercetători

PUNCTE SLABE

- Constrângerile bugetare constituie o barieră semnificativă în realizarea cercetărilor aplicate și atragerea resurselor necesare pentru menținerea competitivității institutului. Tendința generală de **scădere a finanțării pentru cercetare** în România face ca ICCV să depindă de surse externe, cum ar fi granturile europene sau finanțările din partea organizațiilor internaționale sau naționale sau ale mediului privat.
- Infrastructură logistică insuficientă: Deși ICCV dispune de o echipă competentă și cu vastă experiență de cercetare, infrastructura nu este comparabilă cu cea a organizațiilor private, ceea ce limitează capacitatea Institutului de a colecta și procesa volume ridicate de date, de a implementa instrumente avansate de cercetare.
- Resurse insuficiente pentru formarea continuă a cercetătorilor, ceea ce limitează oportunitățile de dezvoltare profesională a acestora. Resursele financiare insuficiente afectează participarea cercetătorilor la conferințe internaționale, școli de vară și stagii de formare, esențiale pentru menținerea unei echipe bine pregătite, competitive și la curent cu tendințele din domeniul cercetării.
- Lipsa unei delimitări clare între munca de cercetare și activitățile administrative: Pe de o parte, flexibilitatea echipei constituie un avantaj, pe de altă parte, duce la supraîncărcarea cercetătorilor cu sarcini administrative. Insuficiența personalului administrativ reduce eficiența și capacitatea institutului de a atrage și gestiona fonduri externe.
- Accesul redus la bazele de date de specialitate și la software-ul necesar pentru analizele cantitative și calitative reduce semnificativ calitatea și relevanța cercetărilor și duce la pierderea avantajului competitiv.

- Vizibilitate externă scăzută: În ciuda realizărilor academice, ICCV nu reușește întotdeauna să comunice eficient rezultatele cercetărilor către publicul larg și factorii de decizie, ceea ce scade utilizarea acestora în politicile publice.

OPORTUNITĂȚI

- Interesul ridicat pentru temele de cercetare în care ICCV deține o expertiză considerabilă. În contextul în care o serie de probleme sociale și economice devin din ce în ce mai presante, ICCV poate atrage finanțări pentru cercetare în domenii relevante: inovație socială, migrație, educație, impactul tehnologiei asupra societății, sănătatea mentală, securitatea și conflictele globale etc.
- Extinderea rețelelor internaționale și intensificarea colaborărilor cu institute de cercetare la nivel european, ceea ce poate facilita accesul nu doar la resurse suplimentare, ci și la oportunități de formare pentru cercetători.
- Investițiile în formarea profesională continuă a cercetătorilor prin programe de formare postdoctorală, participarea la conferințe internaționale și școli de vară sunt esențiale pentru a permite ICCV să-și sporească vizibilitatea și să-și mențină poziția de lider în cercetare.
- Diversificarea surselor de finanțare prin parteneriate externe cu organizații internaționale, programe de granturi și proiecte de cooperare europeană
- Creșterea competențelor de planificare strategică pentru a ajuta ICCV să răspundă mai eficient provocărilor financiare și organizatorice.

AMENINȚĂRI

- Scăderea resurselor pentru cercetare: Tendința generală de scădere a finanțării pentru cercetare în România face ca ICCV să depindă de surse externe, cum ar fi granturile europene sau finanțările din partea organizațiilor internaționale sau naționale sau ale mediului privat.
- Fluctuația resurselor financiare: poate afecta stabilitatea proiectelor pe termen lung, formarea continuă a cercetătorilor.
- Utilizarea insuficientă a rezultatelor cercetării de către factorii de decizie: Lipsa de interes a factorilor de decizie față de rezultatele cercetărilor poate limita impactul real al cercetărilor asupra schimbării sociale.
- Pericolul pierderii de specialiști: Deși ICCV poate atrage tineri cercetători prin dezvoltarea de noi oportunități de formare profesională, precum programul doctoral, constrângerile bugetare/ instabilitatea financiară/ precaritatea resurselor pot duce la migrarea acestora către locuri de muncă mai bine remunerate în alte organizații sau în sectorul privat.
- Creșterea concurenței cu alte centre de cercetare publice și private, precum și cu universitățile, care investesc considerabil în dezvoltarea resurselor umane și accesul la resurse de cercetare.
- Pericolul de a face compromisuri în alegerea temelor de cercetare: Există riscul ca, în fața presiunilor financiare, cercetătorii să opteze pentru teme „la modă” sau mai ușor de finanțat, în detrimentul unor teme majore, dar nefinanțate, ceea ce, pe termen lung, poate duce la reducerea relevanței cercetărilor realizate de institut.
- Dificultăți în realizarea de angajări și/sau promovări, date de constrângerile impuse de legislația actuală privind angajările din sectorul public.

2.2. Analiza SWOT financiară

PUNCTE FORTE

- Experiența ICCV în atragerea de granturi europene diversifică sursele de finanțare și reduce dependența de fondurile naționale. În ultimii ani, capacitatea institutului de a atrage fonduri a crescut de aproximativ 3 ori, de la un milion de lei la 3 milioane de lei.
- Experiența Institutului în administrarea proiectelor de cercetare cu finanțare externă îl face un partener de încredere pentru instituțiile finanțatoare.
- Prestigiul Institutului crește șansele de a obține finanțare de la organizații internaționale, finanțatori privați etc. Colaborările cu instituțiile publice și private facilitează accesul la surse de finanțare, inclusiv din partea sectorului privat.
- Flexibilitatea în adaptarea la oportunitățile de finanțare permite ICCV să formuleze rapid propuneri de proiecte și să aplice la competițiile de granturi. În ultimii ani, în cadrul Institutului s-a conturat o echipă de cercetători cu experiență în redactarea de cereri de finanțare.

PUNCTE SLABE

- Dependența de granturi și finanțări externe îngreunează planificarea strategică pe termen lung.
- Fluctuația veniturilor: Caracterul variabil și imprevizibil al surselor de finanțare afectează stabilitatea financiară și continuitatea proiectelor. Astfel, este afectată capacitatea institutului de a derula cercetări pe teme de interes major și de a menține continuitatea studiilor longitudinale și, prin urmare, capacitatea ICCV de a furniza date relevante pentru fundamentarea politicilor publice.
- Acces limitat la investiții pentru modernizarea infrastructurii: Resursele financiare nu permit achiziția de software specializat, accesul la baze de date internaționale sau echipamente moderne pentru cercetare.
- Buget insuficient pentru dezvoltarea resurselor umane: Participarea cercetătorilor la evenimente academice internaționale, la cursuri de formare/perfecționare este afectată de lipsa fondurilor, ceea ce duce la scăderea competitivității pe piața globală a cercetării.
- Nivelul scăzut al salariilor, comparativ cu învățământul superior și cu alte instituții publice sau organizații private de cercetare, constituie o barieră importantă în atragerea și menținerea personalului de înaltă calitate. Acest lucru duce, pe termen lung, la scăderea performanței institutului.
- Dificultăți în gestionarea administrativă a fondurilor: personalul administrativ insuficient sporește riscul de întârzieri în atragerea și gestionarea granturilor și afectează eficiența institutului.

OPORTUNITĂȚI

- Accesarea de noi surse de finanțare: Fondurile europene pentru cercetare (ex: Horizon Europe) și finanțările din partea organizațiilor internaționale constituie oportunități importante pentru diversificarea surselor de finanțare ale ICCV.
- Dezvoltarea unor parteneriate internaționale: Implicarea în rețele europene de cercetare poate facilita accesul la noi surse de finanțare și la colaborări strategice.

- Diversificarea surselor de venit: Pentru a genera venituri proprii, ICCV poate explora posibilitatea de a oferi servicii de consultanță, formare profesională și studii aplicate pentru instituții publice sau companii private.
- Creșterea vizibilității pentru atragerea de finanțări private: O mai bună promovare a rezultatelor cercetării poate atrage finanțări din partea companiilor, instituțiilor, fundațiilor interesate de politici sociale și dezvoltare durabilă.
- Utilizarea tehnologiei: Investițiile în digitalizare și în software de analiză avansată pot crește eficiența cercetării, economisind timp în procesul de analiză a datelor și reducând costurile operaționale.

AMENINȚĂRI

- Nivelul extrem de redus al finanțării naționale pentru CDI/cercetarea fundamentală și științele sociale: Numărul restrâns de competiții naționale de finanțare limitează oportunitățile de finanțare pentru cercetările ICCV, punând presiune asupra cercetătorilor în vederea intensificării eforturilor de atragere de fonduri. De asemenea, perioada lungă de așteptare între depunerea cererilor și comunicarea rezultatelor competițiilor afectează capacitatea institutului de a planifica și implementa eficient proiectele de cercetare.
- Instabilitatea economică și politică poate afecta accesul la finanțare.
- Modificările frecvente și imprevizibile ale reglementărilor fiscale și bugetare influențează fluxul financiar al institutului și capacitatea acestuia de planificare financiară pe termen mediu și lung. Restricțiile privind ocuparea posturilor vacante și nivelul plăților pentru anumite categorii de cheltuieli afectează atât capacitatea institutului de a atrage și reține personal calificat, cât și implementarea proiectelor de cercetare.
- Complexitatea procedurilor birocratice și întârzierile în decontarea cheltuielilor pe proiecte pot afecta buna desfășurare a activităților de cercetare, afectând capacitatea institutului de a implementa proiectele la timp și putând duce chiar la costuri suplimentare.
- Cerințele din ce în ce mai frecvente de cofinanțare a proiectelor de cercetare pun presiune pe resursele financiare ale institutului, mai ales în contextul constrângerilor bugetare interne.

3. Obiective și direcții strategice de dezvoltare

Obiectivele generale ale programului strategic de dezvoltare instituțională sunt constituite din următoarele propuneri:

1. Menținerea, consolidarea și creșterea ICCV ca pol de excelență în cercetarea socio-economică științifică fundamentală și aplicată prin creșterea vizibilității și a prestigiului național și internațional al cercetătorilor și al produselor rezultate în urma cercetărilor ICCV
2. Asigurarea stabilității financiare a institutului, prin creșterea ponderii resurselor financiare extrabugetare atrase pentru finanțarea proiectelor de cercetare relevante și pentru dezvoltarea infrastructurii
3. Îmbunătățirea și dezvoltarea infrastructurii și asigurarea resurselor umane necesare și competente pentru desfășurarea activității

1. Menținerea, consolidarea și dezvoltarea ICCV ca centru de excelență în cercetarea socio-economică științifică fundamentală și aplicată prin creșterea vizibilității și a prestigiului național și internațional al cercetătorilor

În încercarea de a ridica nivelul cercetării științifice economice și de a consolida statutul național și internațional al cercetătorilor, ICCV va adopta mai multe acțiuni. Aceste acțiuni strategice nu numai că sporesc vizibilitatea, dar promovează și un mediu de colaborare care stimulează inovația și impactul. Creșterea cercetării științifice economice și a vizibilității și a prestigiului național și internațional al cercetătorilor se va realiza printr-o mai bună integrare a acestora în comunitățile științifice naționale, europene și mondiale și prin corelarea lor cu concepte și tendințe economice și sociale majore.

Colaborare și acces la rețele profesionale

Parteneriatele internaționale sunt esențiale pentru atingerea obiectivului. Prin crearea de alianțe cu instituții de cercetare internaționale de renume, cercetătorii pot participa la proiecte comune și pot fi coautori ai publicațiilor. Acest lucru nu numai că le extinde rețelele profesionale, dar îi expune și la diverse metodologii și expertiză, ceea ce duce la rezultate de cercetare mai solide și mai relevante la nivel global.

Un alt aspect cheie este participarea la conferințe. Încurajarea cercetătorilor să-și prezinte lucrările la conferințe internaționale de prestigiu este vitală pentru construirea de conexiuni și creșterea vizibilității. Aceste evenimente oferă cercetătorilor o platformă pentru a-și împărtăși descoperirile, a primi feedback și a stabili relații cu colegi din întreaga lume. Astfel de interacțiuni pot duce la viitoare colaborări și oportunități pentru inițiative comune de cercetare.

Strategii de vizibilitate a cercetării

În era digitală de astăzi, vizibilitatea în spațiul public și prin intermediul surselor media joacă un rol esențial în diseminarea noutăților din cercetare către un public global. Această abordare ajută la crearea unui impact mai larg și la atragerea atenției internaționale asupra eforturilor de cercetare ale institutului.

Publicarea în regim de acces deschis (open access) este o altă strategie critică pentru creșterea vizibilității cercetării. Prin publicarea în reviste cu acces liber, cercetătorii se pot asigura că munca lor este accesibilă unui public mai larg, crescând astfel citările și potențialul de colaborare. Această abordare se aliniază tendinței globale către știința deschisă, care urmărește să facă cercetarea mai incluzivă și mai influentă.

Integrarea cercetării în tendințele economice și sociale

Pentru a ne asigura că cercetarea este relevantă și aplicabilă, este esențial să o integrăm cu tendințele economice și sociale actuale. Angajamentul politic implică colaborarea cu factorii de decizie politică pentru a alinia cercetarea la provocările economice și sociale urgente. Acest lucru nu numai că îmbunătățește impactul practic al cercetării, dar poziționează institutul ca lider de opinie în abordarea problemelor globale.

Parteneriatele cu sectorul privat, cu alte organizații guvernamentale și cu societatea civilă sunt la fel de importante. Prin dezvoltarea de parteneriate cu părți interesate economice majore, cercetătorii își pot aplica descoperirile în contexte practice. Această colaborare nu numai că încurajează inovația, ci asigură și că rezultatele cercetării sunt transpuse în beneficii economice tangibile.

Consolidarea capacităților individuale și instituționale

Consolidarea capacităților este esențială pentru susținerea acestor eforturi. Programele de dezvoltare a ICCV ar trebui să se concentreze pe îmbunătățirea abilităților cercetătorilor în ceea ce privește colaborarea și comunicarea la nivel internațional. Aceasta include instruirea în utilizarea instrumentelor de colaborare, sensibilizarea culturală și gestionarea conflictelor, pentru a asigura interacțiuni fără probleme cu partenerii internaționali. În plus, asigurarea infrastructurii de cercetare este esențială. Furnizarea de sprijin tehnologic și infrastructură adecvate este necesară pentru a produce rezultate de cercetare de înaltă calitate. Aceasta include accesul la echipamente, software și platforme digitale de ultimă generație care facilitează colaborarea și analiza datelor.

Acțiuni și indicatori de performanță pentru îndeplinirea obiectivului strategic 1

Definirea acțiunii	**Indicatori de performanță**
Colaborare și acces la rețele	▪ Numărul de prezentări și ateliere desfășurate la conferințe internaționale. ▪ Indicele de colaborare (raportul dintre publicațiile realizate în colaborare cu parteneri internaționali) ▪ Participări la elaborarea de strategii, la lucrările unor comisii și comitete, la elaborarea unor lucrări de anvergură, de mare interes public;
Creșterea vizibilității interne și internaționale	▪ Poziționarea cercetărilor în clasamente internaționale, europene și naționale, din punct de vedere al calității, cantității și vizibilității producției științifice realizate (articole, cărți, citări etc.); ▪ Numărul de lucrări publicate în reviste peer-reviewed cu factor de impact ▪ Frecvența apariției rezultatelor cercetărilor institutului în mass-media ▪ Poziționarea ICCV în clasamente internaționale, europene și naționale, din punct de vedere al calității, cantității și vizibilității producției științifice realizate (articole, cărți, citări etc.);
Integrarea cercetării ICCV în tendințele economice și sociale	▪ Numărul rezultatelor cercetării care stau la baza deciziilor politice. ▪ Frecvența interacțiunilor cu mediul științific internațional, instituțiile guvernamentale, mediul de afaceri și societatea civilă. ▪ Numărul de proiecte care abordează provocări societale majore.
Consolidarea capacităților individuale și instituționale	▪ Numărul de sesiuni de formare oferite cercetătorilor. ▪ Evaluarea calității și accesibilității facilităților de cercetare. ▪ Rata de retenție a cercetătorilor cu diferite tipuri de rezultate științifice ▪ Numărul de cursuri organizate de personalul ICCV pentru formarea doctoranzilor ▪ Participarea cercetătorilor din cadrul ICCV în calitate de membri în comisiile de îndrumare și de susținere publică a tezelor de doctorat

2. Asigurarea stabilității financiare a institutului, prin creșterea ponderii resurselor financiare extrabugetare atrase pentru finanțarea proiectelor de cercetare relevante și pentru dezvoltarea infrastructurii

Asigurarea stabilității financiare a institutului este esențială pentru sustenabilitatea și eficacitatea sa pe termen lung. O strategie esențială pentru atingerea acestui obiectiv este creșterea ponderii resurselor financiare extrabugetare. Pentru a realiza acest lucru, pot fi urmate mai multe direcții cuprinzătoare de acțiune. În primul rând, identificarea surselor potențiale de finanțare este esențială. Aceasta implică efectuarea unei analize amănunțite a granturilor guvernamentale, a organizațiilor internaționale, a fundațiilor private și a parteneriatelor cu mediul de afaceri și alte organizații din societatea civilă sau din mediul privat, precum și a altor instituții de stat. Prin înțelegerea criteriilor de eligibilitate și a proceselor de aplicare pentru aceste surse, institutul își poate adapta propunerile pentru a se alinia la prioritățile de finanțare ale acestor entități.

Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare este, de asemenea, vitală. Investiția în facilități moderne, echipamente și resurse IT poate crește semnificativ atractivitatea institutului pentru potențialii colaboratori și finanțatori. Acest lucru nu numai că sprijină executarea proiectelor de cercetare de înaltă calitate, dar promovează și un mediu favorabil inovării.

Construirea de parteneriate cu alte instituții de cercetare, parteneri din industrie și agenții guvernamentale poate duce la proiecte cofinanțate și resurse comune. Această abordare colaborativă nu numai că diversifică fluxurile de finanțare, dar sporește și impactul cercetării institutului.

Creșterea **vizibilității cercetării** este o altă direcție critică. Prin publicarea rezultatelor cercetărilor, participarea la conferințe și interacțiunea cu mass-media, institutul își poate demonstra valoarea și relevanța pentru potențialii finanțatori și parteneri.

În cele din urmă, dezvoltarea unui portofoliu de finanțare diversificat implică urmărirea activă a mai multor fluxuri de finanțare pentru a asigura stabilitatea financiară și reziliența în fața condițiilor economice în schimbare. Prin punerea în aplicare a acestor strategii, institutul de cercetare își poate crește în mod eficient resursele extrabugetare și poate asigura stabilitatea financiară pe termen lung, precum și resurse pentru investiții în infrastructură și în personal pentru formare, achiziții, dezvoltarea de noi colaborări naționale și internaționale.

Acțiuni și indicatori de performanță pentru îndeplinirea obiectivului strategic 2

Acțiuni	Indicatori de performanță
Dezvoltarea și utilizarea eficientă a infrastructurii de suport, a celei tehnice, a colaborărilor și atragerea de noi resurse	▪ Numărul de noi surse de finanțare identificate. ▪ Suma fondurilor asigurate din aceste noi surse de finanțare identificate ▪ Numărul de propuneri de grant depuse cu succes. ▪ Rata de succes a propunerilor. ▪ Valoarea modernizărilor de infrastructură (digitală, software etc.) finalizate/achiziționate. ▪ Creșterea numărului de proiecte de cercetare găzduite datorită infrastructurii îmbunătățite. ▪ Numărul de parteneriate noi stabilite.

	▪ Valoarea cofinanțării asigurate. ▪ Numărul de publicații în reviste cu evaluare inter pares ▪ Acoperirea mediatică a cercetărilor și a expertizei individuale din partea ICCV ▪ Procentul din finanțarea totală provenită din surse diversificate. ▪ Reducerea riscului financiar datorită diversificării.

3. Îmbunătățirea și dezvoltarea infrastructurii de sprijin și asigurarea resurselor umane competente necesare desfășurării activității

Consolidarea și dezvoltarea infrastructurii de sprijin pentru ICCV este un efort complex care necesită o planificare atentă și o execuție strategică. Aceasta implică mai multe direcții cheie de acțiune, fiecare fiind esențială pentru a asigura succesul institutului în avansarea cunoștințelor și abordarea provocărilor sociale complexe.

Dezvoltarea infrastructurii

Fundamentul oricărui institut de cercetare este infrastructura sa, care include atât componente fizice, cât și digitale. Infrastructura fizică cuprinde facilități precum biblioteci, laboratoare și spații de întâlnire. Modernizarea sau construirea acestor facilități este esențială pentru a sprijini eficient activitățile de cercetare. Bibliotecile ar trebui să fie dotate cu colecții cuprinzătoare de cărți, reviste și baze de date care să răspundă nevoilor diverse ale cercetătorilor. Institutul are nevoie de echipamente moderne pentru a facilita experimentele și colectarea datelor. Spațiile de întâlnire ar trebui să fie concepute pentru a încuraja colaborarea între cercetători și pentru a facilita seminarii și ateliere.

Infrastructura digitală este la fel de importantă în era digitală de astăzi. Implementarea sistemelor IT robuste, a internetului de mare viteză și a instrumentelor digitale pentru analiza datelor și colaborare este crucială. Aceasta include configurarea depozitelor pentru stocarea datelor și achiziția de software pentru a sprijini tehnicile avansate de analiză a datelor. Instrumentele digitale permit, de asemenea, colaborarea la distanță, care este din ce în ce mai importantă pentru proiectele internaționale de cercetare. Investind în infrastructura digitală, institutul își poate îmbunătăți capacitățile de cercetare și poate rămâne competitiv în peisajul global al cercetării.

Dezvoltarea resurselor umane

Resursele umane sunt cea mai importantă resursă a oricărei instituții de cercetare. Dezvoltarea unei echipe puternice de cercetători și personal de sprijin este esențială pentru atingerea obiectivelor institutului. Programele de recrutare și formare ar trebui să se concentreze pe angajarea de personal calificat și cercetători cu diverse seturi de abilități. **Programele de formare** ar trebui să fie concepute pentru a îmbunătăți abilitățile de analiză a datelor, metodologiile de cercetare și competența în utilizarea instrumentelor digitale. Acest lucru nu numai că îmbunătățește calitatea cercetării, dar asigură și faptul că echipa este pregătită să facă față provocărilor socio-economice complexe.

Oportunitățile de dezvoltare profesională sunt vitale pentru menținerea unui avantaj competitiv. Încurajarea participării la ateliere, conferințe și colaborări internaționale îi ajută pe cercetători să rămână la curent cu cele mai recente tendințe și metodologii. Aceste oportunități oferă, de asemenea, o platformă pentru crearea de rețele și stabilirea de legături pentru proiecte viitoare. Prin promovarea unui mediu care susține învățarea și colaborarea continuă, institutul poate atrage și reține talentele de top.

Politicile de diversitate și incluziune sunt esențiale pentru crearea unui mediu de cercetare vibrant și incluziv. Implementarea politicilor care asigură o forță de muncă diversă în ceea ce privește genul, etnia și dizabilitatea, precum și alți factori, îmbogățește perspectiva cercetării și promovează o cultură a incluziunii. Această diversitate poate duce la soluții mai inovatoare și la o mai bună înțelegere a problemelor socio-economice din mai multe unghiuri.

Alocarea resurselor

Alocarea eficientă a resurselor este esențială pentru sustenabilitatea și creșterea institutului. Planificarea bugetară implică alocarea eficientă a fondurilor pentru modernizarea infrastructurii și dezvoltarea resurselor umane. Acest lucru necesită un management financiar strategic pentru a se asigura că resursele sunt utilizate optim. Optimizarea resurselor presupune asigurarea utilizării eficiente a resurselor existente prin planificare strategică. Acest lucru ar putea implica eficientizarea proceselor, reducerea deșeurilor și utilizarea tehnologiei pentru a spori productivitatea.

Colaborare și parteneriate

Colaborarea și parteneriatele sunt esențiale pentru accesarea expertizei și a resurselor globale. Parteneriatele internaționale cu alte instituții de cercetare pot oferi acces la metodologii de cercetare de ultimă oră, date partajate și proiecte de colaborare. Aceste parteneriate pot facilita, de asemenea, schimbul de cercetători și studenți, îmbogățind mediul de cercetare și promovând perspective globale.

Parteneriatele cu mediul de afaceri și societatea civilă sunt la fel de importante pentru oportunitățile de cercetare aplicată și finanțare. Colaborarea cu acești actori permite cercetătorilor să abordeze probleme din lumea reală și să dezvolte soluții practice. Acest lucru nu numai că sporește relevanța cercetării, dar oferă și oportunități de finanțare și partajare a resurselor. Prin implicarea industriilor, institutul se poate asigura că cercetarea sa are un impact tangibil asupra dezvoltării socio-economice.

În concluzie, consolidarea și dezvoltarea infrastructurii de sprijin pentru un institut de cercetare în domeniul studiilor socio-economice necesită o abordare cuprinzătoare care include dezvoltarea infrastructurii, dezvoltarea resurselor umane, alocarea resurselor și colaborarea. Concentrându-se pe aceste domenii, institutul își poate îmbunătăți capacitățile de cercetare, poate stimula inovația și poate contribui semnificativ la abordarea provocărilor socio-economice complexe.

Acțiuni și indicatori de performanță pentru îndeplinirea obiectivului strategic 3

Acțiuni	**Indicatori de performanță**
Utilizarea eficientă a resurselor umane, financiare, tehnice și informaționale și atragerea de noi resurse Dezvoltarea resurselor umane și a infrastructurii Menținerea și dezvoltarea de parteneriate și colaborări	▪ Numărul de angajați instruiți în noi abilități sau metodologii. ▪ Creșterea numărului de publicații, proiecte sau granturi obținute. ▪ Creșterea ratelor de angajare și retenție pe diferite componente ▪ creșterea echilibrului intergenerațional în cadrul posturilor științifice ▪ Creșterea parteneriatelor internaționale și a celor cu alte organizații de stat, din mediul privat și non-guvernamentale ▪ Numărul de cercetători implicați în publicații sau proiecte comune cu parteneri.

	▪ Gradul de valorificare a resurselor umane disponibile și capacitatea de a atrage resurse noi; ▪ Numărul de angajați în proiecte/granturi internaționale și naționale câștigate prin competiție/acordate; ▪ Resurse financiare, tehnice și informaționale nou atrase.

4. Strategia de resurse umane

4.1. Introducere

Într-un mediu academic și de cercetare competitiv, este esențial să se elaboreze o strategie de resurse umane care să răspundă nevoilor și aspirațiilor cercetătorilor, să promoveze excelența și să susțină o cultură organizațională inovatoare și colaborativă. Colaborarea în cadrul proiectelor internaționale și naționale de cercetare științifică reprezintă o pârghie crucială pentru a face cunoscută cultura organizațională a Institutului de Cercetare a Calității Vieții (ICCV), pentru a coagula colectivele și a atrage noi cercetători. Strategia de resurse umane a ICCV este concepută astfel încât să permită atragerea și recrutarea de personal cu calitățile necesare pentru îndeplinirea misiunii institutului. Această strategie își propune, de asemenea, identificarea de modalități de stabilizare a personalului înalt calificat prin mecanisme de motivare, recompensare în funcție de performanțe, un management eficient, leadership și dezvoltarea unei culturi și a unui mediu favorabil creativității și dezvoltării personale.

Înființat în anul 1990, ICCV are în componența resurselor umane un număr considerabil de cercetători tineri, maturi din punct de vedere științific. În 2024 pentru ICCV au fost aprobate 61 de posturi, dintre care: 8 CS I, 11 CS II, 23 CS III, 10,5 CS și 6,5 ACS.

Un ENI (echivalent normă întreagă)	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Personal CDI cu studii superioare în total, din care:	48,9	47,62	47,29	49,42	54,67
Personal cu grade științifice CS III, CS II, CS I	41,4	39,45	38,46	42,34	43,17

Majoritatea cercetătorilor ICCV sunt doctori în științe. În raport cu perioada de referință, se observă unele oscilații, dintre care cea mai importantă o constituie creșterea numărului de doctori în științe, de la 36 în anul 2021, la 44 în anul 2023.

Începând cu anul 2021, numărul personalului CDI a fost în continuă creștere. Majoritatea cercetătorilor institutului sunt doctori în sociologie, cu contribuții științifice semnificative, reflectate în publicații de specialitate (cărți, articole, strategii, rapoarte etc.). Cu toate acestea, structura posturilor nu a evoluat în concordanță cu această dinamică, din cauza blocării proceselor de promovare din ultimii ani. O consecință directă a acestei situații o reprezintă stagnarea în carieră a noii generații de cercetători, formați în perioada 1994-2004, care, deși au ajuns la maturitate științifică și au rezultate de vârf, rămân la nivelul de cercetător științific III. Majoritatea acestora depășesc cu mult vechimea minimă necesară pentru promovare, unii având chiar peste 10 ani de experiență suplimentară.

Această problemă este amplificată de nivelul scăzut al salariilor din domeniul cercetării și de politicile recente ale Ministerului Cercetării, care nu susțin în mod adecvat dezvoltarea sociologiei și, implicit, misiunea ICCV. În acest context, asigurarea unui traseu profesional predictibil și a accesului la resurse științifice și financiare devine o provocare majoră pentru institut. În condițiile subfinanțării cronice a i cercetării științifice în România, situația actuală constituie un risc semnificativ pentru dezvoltarea cercetării în domeniul social.

4.2. Structura personalului de cercetare științifică pe grade științifice

Analiza rapoartelor anuale ale ICCV (2019-2024) confirmă blocajul în promovarea cercetătorilor aflați pe grade inferioare (CS, CS III), în ciuda faptului că mulți dintre aceștia îndeplinesc criteriile necesare pentru avansare. Distribuția cercetătorilor pe grade științifice este disproporționată: numărul cercetătorilor științifici I rămâne extrem de redus, iar în ultimii 5 ani, cei 11 cercetători aflați la nivelul CS II nu au avut oportunitatea de a avansa. Aceștia sunt specialiști recunoscuți la nivel internațional, cu publicații relevante, proiecte de cercetare câștigate și distincții care le atestă performanța. Numărul de CS III este foarte mare, ceea ce accentuează dezechilibrele în structura de personal a ICCV.

Această stagnare, corelată cu sistemul rigid de avansare și resursele financiare limitate, afectează motivația cercetătorilor și competitivitatea ICCV în peisajul cercetării naționale și internaționale.

Numărul și ponderea conducătorilor de doctorat.

Numărul conducătorilor de doctorat a crescut între anii 2019 și 2023. Dacă în 2019 institutul avea 7 conducători de doctorat, în următorii 4 ani acest număr a ajuns la 9. Cu toate acestea, ponderea conducătorilor de doctorat rămâne redusă raportat la totalul cercetătorilor ICCC, în principal din cauza blocajului în promovări.

Calitatea echipei de cercetare și adecvarea acesteia la misiunea și activitățile ICCV pot fi evaluate prin următorii indicatori:

a. **Domenii de cercetare și expertiză:** Programele de cercetare derulate de ICCV acoperă domeniile fundamentale ale sociologiei. Specializat inițial pe calitatea vieții și politici sociale, institutul și-a extins semnificativ tematica de cercetare incluzând teme precum: starea socială a României (analiza tranziției, criza și ieșirea din criză), schimbarea/dezvoltarea socială proiectată, sărăcia și politicile anti-sărăcie, capitalul social și simbolic, valorile sociale, nivelul de trai, veniturile și consumul, migrația internațională, situația socio-economică a grupurilor vulnerabile, economia socială, ocuparea forței de muncă și veniturile, schimbările demografice, impactul pandemiei COVID-19. Expertiza ICCV este susținută de o echipă de cercetători cu specializări complementare sociologiei, precum antropologia, economia, asistența socială, statistica, psihologia. Diversitatea tematică reflectă capacitatea institutului de a răspunde misiunii și viziunii sale.
b. **Publicații științifice**. Cercetătorii ICCV publică în mod constant atât la nivel național, cât și internațional, cu rezultate foarte bune în ultimii cinci ani. Publicațiile includ: articole în reviste indexate Web of Science și BDI, alte reviste academice, cărți și capitole în volume colective, rapoarte de interes public. Rapoartele ICCV au o vizibilitate ridicată în rândul factorilor de decizie politică, al practicienilor și al publicului larg. Iar calitatea publicațiilor este confirmată de numărul semnificativ de citări în reviste indexate Web of Science, BDI și în volume publicate la edituri de prestigiu din țară și din străinătate.
c. **Proiecte de cercetare**. În ultimii cinci ani, ICCV a atras finanțări competitive, care au contribuit la creșterea calității cercetării și a rezultatelor științifice obținute de cercetătorii institutului.

Cercetătorii ICCV au participat în calitate de coordonatori de proiect sau membri ai echipei în proiecte finanțate de: Academia Română, Horizon Europe, Banca Mondială, UNICEF, Consiliul Europei, Secretariatul General al Guvernului României, COST Action, UEFSCDI, universități, asociații profesionale și fundații naționale și internaționale.

d. **Manifestări științifice naționale și internaționale:** ICCV organizează în mod constant conferințe științifice naționale sau internaționale, contribuind la diseminarea rezultatelor cercetării. Printre exemplele notabile se numără: Conferința omagială „Dimitrie Gusti – 140 de ani de la naștere" (2020) și Conferința internațională organizată în 2021, desfășurată în perioada pandemiei de COVID-19, care a atras peste 100 de participanți din România și din străinătate. Totodată, cercetătorii ICCV sunt prezenți frecvent la manifestări științifice naționale și internaționale, unde participă în calitate de speakeri sau prezintă rezultate din proiectele de cercetare ale institutului, crescând astfel vizibilitatea ICCV în comunitatea științifică globală.
e. **Recunoaștere și premii:** Calitatea rezultatelor științifice obținute de cercetătorii ICCV este confirmată de numeroase premii și distincții obținute în ultimii cinci ani. Printre instituțiile care au recunoscut valoarea științifică a produselor ICCV și au conferit diferite distincții sau premii cercetătorilor săi se numără Academia Română, UEFSCDI, universități, asociații profesionale și fundații – naționale și internaționale (ex. World Association for Public Opinion Research).

4.3. Obiectivele direcției strategice pentru resurse umane

Obiectivele strategiei de resurse umane a ICCV reflectă viziunea actualei echipe de conducere, care urmărește transformarea institutului într-un punct de referință pentru tinerii cercetători în domeniul calității vieții și într-o opțiune atractivă pentru cadrele didactice și cercetătorii experimentați din universități și alte institute de cercetare.

1. Dezvoltarea culturii organizaționale și a mediului de lucru

Obiectivul principal al politicii de resurse umane a ICCV este dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe excelență, inovare și colaborare. Acest lucru implică recunoașterea și stimularea performanței științifice, adaptarea la un mediu concurențial în schimbare, promovarea muncii în echipe diverse, multidisciplinare, multiculturale, crearea unui climat de lucru care să favorizeze inovația și dezvoltarea profesională.

2. Stabilizarea personalului de înaltă calificare

Institutul își propune să îmbunătățească retenția cercetătorilor prin politici de promovare clare și transparente, analizând parcursul profesional al fiecărui cercetător și adaptând oportunitățile de carieră, creând un mediu de lucru atractiv și stimulativ, care să ofere oportunități continue de dezvoltare profesională și personală (formare continuă, mentorat, infrastructură de cercetare de vârf) și prin recunoașterea și recompensarea performanțelor excepționale. Prin valorificarea potențialului individual al fiecărui cercetător, institutul își crește competitivitatea și își consolidează capacitatea de a inova și de a genera soluții de impact în domeniile de interes strategic.

3. Atragerea și menținerea studenților și doctoranzilor de înaltă calitate

ICCV sprijină integrarea tinerilor cercetători prin: implicarea activă a coordonatorilor de doctorat și a cercetătorilor care fac parte din comisiile doctorale, participarea doctoranzilor la proiecte de cercetare și la evenimente științifice naționale și internaționale, precum și la publicațiile institutului (articole, cărți, rapoarte etc.). Consolidarea școlii doctorale este un obiectiv al ICCV, îndeplinit în mare măsură,

dovadă fiind creșterea numărului de coordonatori de la 7 în anul 2019, la 9 în ultimii 4 ani, dar și a numărului de doctoranzi.

Un aspect important îl reprezintă sprijinirea financiară a studenților și doctoranzilor prin burse competitive și prin crearea unor programe de mentorat, prin care aceștia să fie ghidați de specialiști de renume în domeniul lor de studiu, asigurând astfel o formare profesională de înaltă calitate și un , deschizându-le oportunități de carieră la nivel internațional. Totodată, este crucial să se creeze un mediu academic stimulativ, bazat pe colaborare, care să încurajeze excelența și inovația în cercetare.

4. Dezvoltarea managementului personalului de cercetare

Pentru a crește eficiența echipelor de cercetare, institutul își propune actualizarea continuă a cunoștințelor cercetătorilor, încurajarea participării la conferințe, seminarii și ateliere pentru consolidarea expertizei, asigurarea accesului la resurse, inclusiv prin crearea unei platforme interne unde personalul de cercetare poate accesa resurse de învățare, ghiduri și studii de caz relevante pentru domeniul lor de activitate, dar și implementarea unui sistem de feedback și evaluare a performanței. Oferirea de feedback regulat și constructiv, care să ajute personalul să identifice punctele forte și ariile de dezvoltare este una dintre prioritățile ICCV pentru perioada acoperită de planul de dezvoltare. Prin implementarea acestor măsuri, managementul personalului de cercetare poate fi considerabil îmbunătățit, ceea ce va conduce la rezultate mai bune în cadrul proiectelor de cercetare și la o satisfacție mai mare a angajaților.

5. Atragerea și dezvoltarea profesională a personalului de sprijin

Personalul financiar-contabil, administrativ și IT joacă un rol esențial în susținerea activităților de cercetare. În acest sens, obiectivele institutului vizează atragerea, menținerea și dezvoltarea profesională a personalului financiar-contabil și administrativ, angajarea a cel puțin unui specialist IT pentru menținerea funcționalității echipamentelor IT, întreținerea mijloacelor de comunicare online și dezvoltarea bazelor de date necesare pentru raportare, crearea unui departament dedicat managementului proiectelor extrabugetare și dezvoltarea unei echipe de comunicare pentru diseminarea rezultatelor cercetărilor și creșterea vizibilității institutului.

6. Promovarea dezvoltării profesionale continue

Institutul își propune să sprijine dezvoltarea continuă a angajaților săi prin: participarea la mobilități internaționale pentru cercetători și personal de sprijin, a tinerilor cercetători la stagii postdoctorale, organizarea de dezbateri interne privind ideile de cercetare și rezultatele obținute, acces la literatura științifică de actualitate și sprijin pentru publicarea rezultatelor științifice obținute în reviste de prestigiu, crearea unui mediu de lucru bazat pe colaborare, care să stimuleze excelența academică.

5. Direcții noi de cercetare. Mecanisme de stimulare a apariției de noi subiecte și tematici de cercetare

5.1. Direcții actuale de cercetare d

În cadrul Institutului de Cercetare a Calității Vieții, programul de cercetare științifică pentru anul 2025 este structurat în **11 teme/programe generale,** fiecare incluzând mai multe subteme specifice.

Cele 11 teme/programe generale de cercetare sunt:

1. Dezvoltare inegală și tipuri de inegalități sociale în România (2024-2025)
2. Calitatea vieții vârstnicilor. Provocări ale îmbătrânirii populației (2024-2026)

3. Dezechilibre în consumul populației și probleme legate de accesul la anumite bunuri și servicii de bază (2025-2026)
4. Dinamica vulnerabilităților sociale în contexte incerte. Priorități de intervenție (2025)
5. Indicatori sociali: analiză, evaluare și prognoze (2024-2030)
6. Calitatea societății: munca la domiciliu, migrația și asociativitatea – schimbare socială contemporană (2025-2027)
7. Între criză, prestigiu și precaritate. Strategii de supraviețuire în domeniul ocupării (2024-2025)
8. Schimbări demografice și culturale în România: rolul factorilor ecologici și instituționali (2023-2025)
9. Aspecte ale vieții religioase în România contemporană. Procesul de secularizare (2024-2026)
10. Societatea românească în 2050 – Ieșirea din criză în perspectiva anului 2050 (2025)
11. Situația socială și economică a romilor și politici de sprijin (2023-2025).

Temele specifice de cercetare sunt axate pe:

- Dinamica principalelor inegalități economice și sociale din România: de avere, de venit, ocupaționale, de acces la servicii publice și de dezvoltare în profil teritorial; identificarea și descrierea surselor, mecanismelor și factorilor care generează și multiplică inegalitățile; identificarea și descrierea efectelor sociale ale inegalităților în societatea românească; analiza critică a politicilor publice cu impact asupra distribuirii și redistribuirii bunăstării.
- Înțelegerea provocărilor pe care îmbătrânirea populației le aduce pentru calitatea vieții persoanelor vârstnice; mecanismele macro care contribuie la izolarea socială și singurătate; consecințele singurătății asupra femeilor și bărbaților; politicile sociale în domeniul integrării pe piața muncii.
- Dinamica ocupării forței de muncă, a veniturilor, a consumului și a locuirii; analiza raporturilor dintre venituri și coșul minim de consum, precum și studiul sărăciei la nivel global și european în comparație cu situația din România; analiza impactului crizei energetice asupra populației, studiul sărăciei în rândul copiilor și tinerilor, evaluarea performanțelor protecției sociale din România și analiza locuirii în condiții de sărăcie.
- Analiza diversității formelor de violență în societatea modernă; violența în contextul schimbărilor globale și al resetării valorilor lumii; politici publice centrate pe controlul și reducerea formelor de violență; analiza a două modele explicative divergente, respectiv un model care susține reducerea violenței de toate tipurile la nivel global și un alt model care susține o creștere semnificativă a violenței; analiza impactului promovării violenței prin mass-media.
- Politici sociale și programe de dezvoltare socială; indicatori sociali transversali și longitudinali.
- Înțelegerea direcțiilor în care se îndreaptă societățile în urma pandemiei Covid-19, cu un focus tridimensional: munca de acasă și valorile asociate, migrația internațională și fenomenele asociate, participarea în asociații (cu accent pe trei tipuri majore: asociații profesionale, asociații dedicate migranților și asociații sportive).
- Abordarea crizei actuale a ocupării forței de muncă din perspectiva calității vieții, la nivel micro (principalele dificultăți ale indivizilor în găsirea de locuri de muncă decente, dar și riscul pierderii locurilor de muncă), mezo (identificarea și menținerea pe termen lung a forței de muncă calificate, identificarea forței de muncă în contexte specifice precum concedierile/ șomajul tehnic în perioada pandemiei de COVID-19) și la nivel macro (importanța politicilor de ocupare a forței de muncă care pot contracara efectele diverselor crize asupra pieței muncii, dar și implicarea statului în echilibrarea relației dintre cererea și oferta de forță de muncă, respectiv implicarea serviciilor sociale).

- Analiza inegalității și a excluziunii sociale privită prin prisma a patru tipuri de provocări cu care se confruntă societatea românească: dezechilibrul demografic (efectele economice și sociale, analiza fertilității și a politicilor cu impact asupra acesteia, incluziunea socială a persoanelor vârstnice); mobilitatea în spațiul european (situația diasporei și expunerea acesteia la excluziune socială, efectele pe termen mediu și lung ale transnaționalismului, riscuri sociale derivate d ul și mobilitatea transfrontalieră); disparități regionale (efecte sociale, capital uman și social la nivel regional, migrație internă, politici de reducere a disparităților); digitalizarea (inegalități de acces la resurse și servicii, impactul asupra muncii, impactul asupra vieții private, noi riscuri sociale derivate).
- Studierea fenomenului secularizării religioase în contextul societății contemporane, mai ales în contextul complexității identităților religioase diverse, care se manifestă în România și în aria diasporei românești europene.
- Analiza direcțiilor spre care se îndreaptă societatea românească în urma multiplelor crize care s-au succedat în ultimii 5 ani, la nivel global, regional și local, precum și în contextul schimbărilor sociale, economice, tehnologice și politice pe care acestea le-au produs deja sau care se prefigurează în viitor; starea socio-economică a societății românești actuale; situația socială și economică a romilor și politicile de sprijin; diagnosticul problemelor sociale din mediul rural românesc; perspective asupra dezvoltării tehnologiilor digitale; previziuni științifice privind dezvoltarea pe termen lung a României.
- Situația socio-economică a romilor în funcție de specificul zonelor de locuire.

5.2. Mecanisme de stimulare a apariției de noi subiecte și tematici de cercetare

În domeniul științelor sociale, cercetarea evoluează continuu, adaptându-se la schimbările sociale, politice, economice și tehnologice. Apariția unor noi subiecte și teme de cercetare este esențială pentru progresul și menținerea relevanței acestui domeniu. În acest context, Institutul de Cercetare a Calității Vieții explorează **mecanisme care pot stimula apariția unor teme inovatoare și relevante**, menite să răspundă provocărilor actuale ale societății.

Factori care stimulează abordarea unor noi teme de cercetare:

1. **Un cadru instituțional favorabil dezbaterilor științifice:** Institutul de Cercetare a Calității Vieții susține un program specific de dezvoltare instituțională dedicat dezbaterilor științifice, care încurajează diseminarea și analizarea rezultatelor cercetărilor desfășurate atât de membrii echipei, cât și de cercetători din afara institutului, precum și explorarea unor noi direcții de cercetare. Acestui program i se adaugă o serie de conferințe și seminarii organizate de institut, cu participanți din România și din străinătate, care facilitează schimbul de idei și colaborarea intra- și interdisciplinară. Interacțiunea dintre cercetători din diverse domenii, precum sociologia, economia, psihologia, antropologia și științele politice, favorizează identificarea de noi abordări și teorii, ceea ce duce la apariția unor noi teme de cercetare. De exemplu, integrarea științelor sociale cu domenii precum neuroștiința, economia comportamentală sau informatica poate genera perspective inovatoare.
2. **Acces la formare continuă și mobilități internaționale:** Formarea continuă a cercetătorilor joacă un rol crucial în stimularea apariției de noi teme de cercetare. Programele de formare, conferințele și mobilitățile academice oferă cercetătorilor oportunități esențiale de învățare și dezvoltare profesională, facilitând, în același timp, schimbul de cunoștințe. Acest lucru contribuie la diversificarea temelor de cercetare și la consolidarea colaborărilor internaționale.

3. **Promovarea meritocrației și recompensarea rezultatelor științifice de excepție**: La nivelul institutului sunt definite criterii clare și obiective pentru evaluarea performanțelor individuale. Adaptarea continuă a criteriilor de evaluare la standardele internaționale și la specificul național reprezintă un aspect important pentru stabilirea unui sistem de recompensare a cercetătorilor pentru activitatea științifică.
4. **Autonomia profesională:** Cercetătorii își organizează activitatea profesională în mod independent, având libertatea de a alege temele abordate și metodele de lucru, în concordanță cu obiectivele institutului. Acest cadru flexibil contribuie la obținerea de rezultate pozitive în trei domenii importante: motivație și satisfacție; performanță; precum și responsabilitate și dezvoltare personală. Întrucât cercetătorii pot aborda subiecte care reflectă interesele lor personale și care răspund provocărilor actuale din societate, această autonomie stimulează și explorarea de teme de cercetare inovatoare și diversificarea direcțiilor de cercetare ale institutului.
5. **Infrastructura modernă de cercetare:** Principalele direcții pe care Institutul de Cercetare a Calității Vieții le are în vedere pentru dezvoltarea infrastructurii de cercetare sunt: investiții în tehnologii avansate (de ex. programe de analiză statistică, software pentru analiza datelor calitative) și platforme digitale pentru gestionarea și partajarea datelor, pentru a facilita astfel cercetarea de calitate și colaborarea eficientă în cadrul și între echipele de cercetători.

5.3. Noi direcții de cercetare

Institutul de Cercetare a Calității Vieții își propune ca în anii următori să integreze în programele de cercetare teme științifice adaptate la obiectivele definite de organismele europene și instituțiile academice de prestigiu internațional, precum:

1. Schimbările climatice și impactul social

Schimbările climatice au devenit un subiect central al cercetărilor în științele sociale, nu doar din punct de vedere al mediului, ci și al impactului acestora asupra societății. Temele de cercetare includ:

- Migrația climatică: Cum afectează schimbările climatice migrația populațiilor, în special în regiunile vulnerabile?
- Inegalitățile sociale și clima: Cum sunt afectate grupurile vulnerabile, precum comunitățile sărace sau minoritățile, de crizele climatice?
- Politici de adaptare și de mediu: Care sunt soluțiile politice și sociale pentru a combate inegalitățile generate de schimbările climatice?

2. Tehnologia și impactul său asupra societății

Tehnologia joacă un rol fundamental în evoluția societății, iar cercetările recente se concentrează pe impactul acesteia asupra diverselor aspecte ale vieții sociale:

- Inteligența artificială și etica: Care sunt implicațiile etice ale implementării inteligenței artificiale în diverse domenii (educație, muncă, sănătate, cercetare academică)?
- Impactul automatizării și al inteligenței artificiale (IA) asupra pieței muncii: Cum afectează automatizarea și dezvoltarea inteligenței artificiale piața muncii, în special industriile tradiționale? Cum poate contribui la apariția de noi industrii și noi oportunități de muncă? În ce măsură/ cum schimbă IA abilitățile necesare pe piața muncii? Cum afectează IA inegalitățile în muncă? Ce soluții există pentru reconversia profesională și protecția socială a lucrătorilor afectați?

- Utilizarea datelor personale: Cum influențează digitalizarea și colectarea datelor personale drepturile și libertățile cetățenești?
- Impactul rețelelor sociale asupra comportamentului social: Cum influențează rețelele sociale interacțiunile umane, dinamica politică, formarea opiniei publice și psihologia individuală? Care sunt efectele rețelelor sociale asupra sănătății mentale, identității sociale sau polarizării sociale? Cum contribuie rețelele sociale la propagarea dezinformării și la formarea comportamentelor colective?

3. Securitatea și conflictele globale

Conflictul și securitatea reprezintă teme majore în științele sociale, context în care institutul își propune să aprofundeze subiecte precum:

- Conflictele asimetrice și terorismul: Cum au evoluat conflictele armate moderne, mai ales cele neconvenționale, cum ar fi conflictele de tipul războiului hibrid?
- Refugiații și migrația forțată: Care sunt provocările în gestionarea fluxurilor de refugiați și a migrației forțate, mai ales în contextul conflictelor regionale și al schimbărilor climatice?
- Securitatea globală în era digitală: Cum pot tehnologiile emergente, precum cibernetica și criptografia, să influențeze securitatea națională și globală?
- Securitatea cibernetică și protecția datelor: Cum influențează atacurile cibernetice securitatea națională și drepturile fundamentale ale cetățenilor?

4. Sistemele de educație și schimbările societale

Educația este un factor esențial în formarea și adaptarea societății la schimbările actuale. În acest domeniu, temele propuse se concentrează pe:

- Inovația în educație: Cum pot noile tehnologii (de exemplu, învățământul online și instrumentele digitale) să îmbunătățească sistemele educaționale și să reducă decalajele educaționale?
- Educația pentru sustenabilitate: Cum pot fi integrate conceptele de sustenabilitate și responsabilitate socială în educația globală?
- Egalitatea în educație: Cum poate educația să reducă inegalitățile sociale și economice și să ofere șanse egale tuturor?
- Educația incluzivă: Cum poate educația să răspundă nevoilor diverse ale copiilor din grupuri vulnerabile (romi, copii cu dizabilități, migranți, refugiați)?

5. Sănătatea mintală

Sănătatea mintală este un domeniu din ce în ce mai important în cercetările sociale, având un impact semnificativ asupra individului și a societății:

- Efectele crizelor globale asupra sănătății mintale: Cum au afectat pandemia de COVID-19, conflictele armate și alte crize sociale sănătatea mintală a populației și cum poate societatea să răspundă eficient la aceste provocări?
- Stigmatizarea socială și sănătatea mintală: Cum pot fi combătute stigmatizarea și discriminarea celor care suferă de tulburări psihice?
- Tehnologia și sănătatea mintală: Care sunt efectele expunerii continue la tehnologie și rețele asupra sănătății mintale a copiilor și tinerilor?

- Abordarea integrată a sănătății fizice și mentale: Cum pot intervențiile de sănătate publică să abordeze simultan sănătatea fizică și sănătatea mentală pentru a crește bunăstarea populației?

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare-inovare și facilități de cercetare. Obiective și direcții de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii

6.1. Infrastructura existentă a

Gradul de dezvoltare a infrastructurii de cercetare – dezvoltare – inovare din cadrul ICCV acoperă în prezent condițiile minime și adecvate desfășurării activității de cercetare științifică specifice institutului. Pornind de la diagnoza recentă a activității științifice din perioada 2019-2023, ICCV a demonstrat că deține o capacitate instituțională în producția de cercetare științifică de calitate în domeniile sociologiei, calității vieții și politicilor sociale.

Prin crearea unui cadru instituțional favorabil atragerii surselor de finanțare extrabugetară și prin dezvoltarea unei baze tehnice proprii, ICCV a reușit să își mențină un profil academic de excelență de la înființarea sa în 1990 și până în prezent.

Conform obiectivelor și măsurilor de acțiune asumate prin prezentul plan de dezvoltare instituțională, ICCV își propune să continue investițiile în modernizarea infrastructurii CDI existente, prin adaptarea acesteia la nevoile personalului de cercetare, precum și în scopul creșterii impactului și a vizibilității rezultatelor cercetării științifice produse de institut.

De asemenea, consolidarea capacității operaționale de cercetare și asigurarea calității infrastructurii de cercetare reprezintă priorități asumate de ICCV în vederea menținerii statutului de lider în domeniul cercetării sociale și al îmbunătățirii calității vieții în societate.

Pentru a rămâne la curent cu evoluțiile rapide din domeniile de activitate ale institutului, achiziția de noi echipamente IT și actualizarea licențelor software, precum și dezvoltarea continuă a platformelor online pentru a spori accesibilitatea și interactivitatea cu publicul a produselor de cercetare reprezintă obiective importante. O componentă importantă în dezvoltarea infrastructurii este achiziționarea unor programe dedicate prelucrării și analizei sociologice a datelor, spre exemplu licențele de tipul SPSS și licențele dedicate pentru utilizarea softurilor de analiză calitativă.

Infrastructura de cercetare din cadrul ICCV are în prezent o utilizare eficientă și durabilă a mijloacelor fixe, demonstrând capacitatea ICCV de a maximiza valoarea investițiilor sale. Totuși, pentru creșterea nivelului de dotare și modernizarea echipamentelor IT, continuarea investițiilor va reprezenta o prioritate a ICCV pentru perioada 2025-2030.

Bilanțul mijloacelor fixe IT din dotarea ICCV conform diagnosticului 2019-2023

Mijloace fixe	Număr
Laptopuri și tablete	26
Sisteme de calcul	16
Imprimante și multifuncționale	11
Servere	2

Sisteme pentru videoconferințe	5

Principalele active fixe din dotarea institutului sunt: laptopuri, notebook-uri și tablete: 26; sisteme de calcul: 14; copiatoare: 2 (bibliotecă și secretariat); imprimante și echipamente multifuncționale: 9; servere: 2 și sisteme de conferință: 5.

Majoritatea echipamentelor IT au fost achiziționate în perioada 2007-2014, iar 11-12 dintre acestea au fost achiziționate în perioada 2018 – 2022. Echipamentele de care dispune institutul pentru desfășurarea activității de cercetare au depășit durata normală de utilizare, însă, în prezent, asigură o funcționare normală. În ceea ce privește situația software-urilor de analiză a datelor, ultimul inventar din 2023 arată faptul că acestea au fost achiziționate între 2012 și 2022, iar licențele programelor sunt în totalitate achiziționate la nivelul anului 2015.

În ceea ce privește nivelul de digitalizare a infrastructurii de cercetare, începând cu anul 2020, prin eforturile personalului de cercetare al ICCV, resursele disponibile online, oferite gratuit comunității științifice din România și la nivel internațional, au fost îmbunătățite constant. Componentele infrastructurii online sunt următoarele: Biblioteca virtuală de sociologie, Baza de date cu publicații de sociologie românească, revistele Calitatea Vieții și Sociologie Românească disponibile integral online, platformele Inovație Socială și România Socială. Aceste resurse electronice sunt gestionate de personalul ICCV în regim autonom și oferă acces gratuit la resurse bibliografice, articole științifice de specialitate și scurte poziționări publice ale cercetătorilor. Aceste platforme digitale nu numai că facilitează diseminarea cercetării științifice produse de institut, dar oferă și un punct de acces esențial pentru comunitatea academică și publicul larg. De asemenea, ICCV dispune de o bibliotecă fizică de specialitate care oferă cititorilor acces la aproximativ 3000 de volume, aceasta fiind una dintre cele mai complete colecții de carte din România în domeniile calității vieții și politicilor sociale. Biblioteca oferă acces și la un număr de titluri în domeniul metodologiei (calitative/cantitative) aplicate în științele sociale.

6.2. Obiective privind dezvoltarea infrastructurii de cercetare d

Planul de dezvoltare instituțională 2025-2030 cuprinde o serie de obiective și măsuri concrete pentru consolidarea pe termen mediu și lung a infrastructurii de cercetare – dezvoltare – inovare a ICCV. Obiectivele vizează actualizarea acesteia la cerințele prezente și viitoare ale dezvoltării tehnologiei din domeniul sociologiei, precum și din domeniile conexe din cadrul ICCV, calitatea vieții și politicile sociale. În scopul îmbunătățirii accesului personalului de cercetare la infrastructura modernă, necesară desfășurării în condiții foarte bune a activității de cercetare științifică, ICCV își propune valorificarea punctelor forte ale activității sale. Prezentul plan de dezvoltare a infrastructurii de cercetare prezintă următoarele obiective principale:

1. **Atragerea de resurse extrabugetare**

Creșterea capacității instituționale de a atrage resurse financiare extrabugetare din proiecte internaționale europene (ex. Horizon) și naționale (ex. UEFISCDI) în vederea finanțării dotărilor necesare pentru infrastructura CDI a ICCV.

2. **Programe noi și licențe de analiză și prelucrare a datelor**

Continuarea investițiilor în programe de ultimă generație și software-uri de analiză și prelucrare a datelor, precum și a spațiilor extinse pentru stocarea informațiilor cu caracter personal și pentru

dezvoltarea dosarelor de tip *repository.* Nevoia de achiziționare de software-uri este mare mai ales pentru componenta de analiză cantitativă, pentru a putea derula modele complexe de analiză cu baze de date ample, precum Ancheta privind calitatea vieții (EU-SILC) și Ancheta privind forța de muncă (LFS) de la EUROSTAT, dar și alte baze de date derulate în cadrul proiectelor finanțate din fonduri publice și extrabugetare ale institutului. De as , sunt necesare software-uri specializate pentru analiza datelor calitative (ex. NVivo, ATLAS.ti etc.) și platforme digitale pentru gestionarea și partajarea datelor, pentru a sprijini colaborarea eficientă în cadrul și între echipele de cercetători.

3. **Dezvoltarea profesională continuă a personalului de cercetare**

Dezvoltarea profesională a cercetătorilor din institut prin finanțarea de cursuri de formare continuă, în special în domeniul metodelor avansate de cercetare calitativă și cantitativă (de exemplu, analiza rețelelor sociale, analiza datelor de tip big data, utilizarea software-urilor pentru analiza datelor). La acestea se adaugă cursurile de etică în cercetare (inclusiv aspecte privind protecția datelor cu caracter personal și cercetările sensibile), managementul cercetării și redactarea proiectelor, precum și utilizarea inteligenței artificiale în cercetarea socială.

4. **Echipamente IT**

Creșterea investițiilor pentru dotarea institutului cu sisteme de calculatoare noi (laptop, desktop, tablete), precum și copiatoare și imprimante multifuncționale necesare desfășurării în condiții optime a activității de cercetare științifică. Creșterea investițiilor în servere noi pentru stocarea datelor și în dezvoltarea rețelei de internet existente, prin extinderea accesului la Wi-Fi în toate sălile din institut.

5. **Soluții moderne de stocare și partajare a datelor**

Totodată, este necesară alocarea de resurse pentru crearea unui cloud privat dedicat stocării, procesării și partajării datelor sensibile, care să permită cercetătorilor acces rapid și securizat la informații esențiale pentru proiectele de cercetare, inclusiv un spațiu de colaborare pentru partajarea și elaborarea livrabilelor comune între echipele de cercetători și partenerii din proiectele naționale sau internaționale. În același timp, sunt vitale investițiile în asigurarea securității cibernetice în vederea protejării datelor sensibile.

6. **Acces la baze de date internaționale**

Adaptarea infrastructurii de cercetare la nevoile personalului de cercetare de a accesa nelimitat baze de date internaționale recunoscute și literatura științifică recentă.

7. **Sisteme de videoconferință**

Creșterea capacității de a organiza evenimente științifice de mare vizibilitate prin investiții în dotarea cu soluții moderne pentru conferințe, care să permită organizarea de evenimente în format mixt (față în față și online). Astfel, se dorește înlocuirea video-proiectoarelor existente cu sisteme de tablă inteligentă, videoproiector, microfon și sistem de sonorizare pentru sălile de conferință din institut și achiziționarea unui videoproiector mobil.

8. **Publicații în regim de acces liber**

Creșterea vizibilității publicațiilor cercetătorilor prin publicarea în reviste internaționale cotate WoS și Scopus care sunt în regim *de acces deschis.*

9. **Biblioteca ICCV**

Pentru a sprijini cercetătorii și a îmbunătăți resursele disponibile, institutul își propune dezvoltarea bibliotecii fizice a ICCV prin achiziționarea de cărți noi de specialitate, necesare desfășurării activității de cercetare în domeniul sociologiei, extinderea bibliotecii fizice cu resurse digitale (inclusiv cărți care pot fi accesate online), achiziționarea de abonamente pentru accesul la reviste de specialitate care să fie disponibile online pentru cercetători.

6.3. Direcții de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii de cercetare

Pentru a rămâne la curent cu progresul rapid al tehnologiei din domeniul cercetării științifice, prin prezentul plan de dezvoltare instituțională ICCV adoptă o strategie de modernizare a infrastructurii existente. Astfel, obiectivele propuse sunt corelate cu următoarele direcții de acțiune menite să asigure buna dezvoltare a infrastructurii de cercetare în perioada 2025-2030 și adaptarea acesteia la nevoile personalului de cercetare:

1. **Creșterea performanțelor curente ale ICCV și a eficienței activității de cercetare prin realizarea unei evaluări anuale** a necesarului infrastructurii CDI existente. Evaluarea se va realiza în conformitate cu reglementările legale în vigoare, precum și din perspectiva nevoilor cercetătorilor, ținând cont de cele mai recente tehnologii care pot îmbunătăți productivitatea cercetărilor realizate în institut pe termen lung. Această direcție de acțiune va facilita legătura dintre calitatea infrastructurii de cercetare și satisfacția angajaților, ceea ce va influența și atragerea de cercetători tineri în cadrul institutului.
2. Asigurarea unui nivel ridicat de productivitate și inovare la nivelul echipelor de cercetare, prin **accesul continuu la baze de date internaționale**, inclusiv prin punerea la dispoziția personalului de cercetare a opțiunilor de publicare în regim *de acces deschis*. Această direcție de acțiune va conduce la dezvoltarea treptată a potențialului științific al cercetătorilor, prin creșterea vizibilității internaționale și promovarea institutului ca o instituție dinamică pe piața cercetării la nivel internațional. Nu în ultimul rând, vizibilitatea crescută a cercetătorilor ICCV prin publicații în bazele de date *Web of Science* sau *Scopus* va conduce la colaborări instituționale mai eficiente, consolidând poziția ICCV ca lider în domeniul cercetării sociale.
3. Continuarea eforturilor de **dezvoltare a infrastructurii CDI** existente prin dotarea cu noi echipamente IT și programe de analiză a datelor. Această direcție de acțiune este importantă pentru asigurarea condițiilor optime de lucru în cadrul institutului prin achiziționarea de mijloace fixe moderne și prin achiziționarea unor licențe dedicate proceselor de cercetare sociologică, de analiză și prelucrare a datelor.
4. Asigurarea **condițiilor decente pentru desfășurarea activității de cercetare din institut**, prin modernizarea spațiilor de lucru și a mobilierului, precum și prin refacerea rețelei de internet și extinderea accesului la WI-FI în toate sălile din institut.

Prin prezentul plan de dezvoltare instituțională se estimează un buget minim într-un scenariu pesimist de finanțare a investițiilor necesare pentru desfășurarea activității de cercetare. Astfel, pentru anul 2025 se estimează suma de 57.000 de euro, 40.101 euro în anul 2026 și 39.534 de euro în anul 2027.

Bugetul minim pentru strategia de investiții în următorii trei ani, 2025-2027

	2025	2026	2027
Total EURO Scenariul pesimist	57.070,40 EUR	40.100,40 EUR	39.533,40 EUR
Total EURO Scenariul optimist	141.432,00 EUR	74.685,00 EUR	69.518,00 EUR

7. Susținerea inovării și a transferului tehnologic. Grupul de potențiali utilizatori/beneficiari și tendințele de evoluție a configurației și structurii acestuia

7.1. Susținerea inovării și a transferului tehnologic

Institutul de Cercetare a Calității Vieții își desfășoară activitatea de cercetare în domeniul calității vieții, al politicilor sociale și în domenii conexe: sănătate, educație, ocuparea forței de muncă, locuire, viața de familie, nivelul de trai, sărăcie, servicii publice, dezvoltare socială, economie socială. Deși majoritatea cercetătorilor institutului au doctorate în sociologie, cercetarea multidisciplinară a fost încurajată în cadrul institutului, abordare care favorizează inovarea în domeniul cercetării.
Specificul cercetării în domeniul social constă în faptul că inovarea este prezentă în permanență, de la temele de cercetare adoptate la metodologia de cercetare concepută pentru fiecare temă în parte, prin metodele și tehnicile de colectare a datelor, precum și prin metodele de analiză și interpretare. Inovarea în ceea ce privește rezultatele cercetării sociale poate fi tradusă în noi metodologii de cercetare, în modele de bune practici, în identificarea de soluții pentru anumite probleme sociale, în politici sociale (legislație), în măsuri pentru strategii de dezvoltare etc. În acest domeniu de cercetare, inovarea este diferită față de alte domenii de cercetare, transferul tehnologic către domeniul economic/industrial sau brevetarea rezultatelor/soluțiilor obținute realizându-se mai greu și în condițiile unui context instituțional și legislativ, care favorizează brevetarea în domeniul științelor exacte și al științelor vieții.

În cadrul Institutului de Cercetare a Calității Vieții, cercetarea științifică se structurează pe mai multe niveluri:

1. cercetare științifică fundamentală și avansată în domeniul social;
2. cercetări științifice aplicative pentru elaborarea de strategii de dezvoltare, pentru fundamentarea politicilor sociale sau a legislației în domeniul social;
3. cercetări realizate în cadrul unor proiecte obținute prin competiție, cercetări pentru oferirea de consultanță autorităților locale, centrale, mediului economic și organizațiilor non-guvernamentale naționale sau internaționale etc.

În cadrul institutului, cercetarea fundamentală se îmbină cu cercetarea aplicativă, fiind orientată spre problemele actuale ale societății românești. Parteneriatele încheiate cu alte instituții de cercetare, cu mediul privat, cu agenții guvernamentale sau cu societatea civilă pot conduce la proiecte cofinanțate și resurse comune, favorizând în același timp inovarea și aplicabilitatea rezultatelor cercetării în diverse domenii. Colaborarea cu instituții publice și private cu aria de expertiză inclusă în cele șase domenii prevăzute ca priorități în *Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă* (2022-2027) este esențială pentru institut, mai ales în contextul absenței unei direcții prioritare în domeniul social.

Cercetarea științifică în cadrul Institutului de Cercetare a Calității Vieții are în vedere obiectivele stabilite în *Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă* (2022-2027), precum și Programul Orizont (2021-2027). Institutul își propune să creeze premisele favorabile inovării în cercetarea socială, respectând specificul domeniului.

Inovarea în cadrul cercetării din ICCV poate fi susținută prin investiții în resurse umane, în infrastructura de cercetare, precum și prin participarea la diverse proiecte de cercetare la nivel național și internațional.

Investiția în resurse umane	Investiția în infrastructura de cercetare
▪ participarea cercetătorilor la numeroase proiecte de cercetare naționale și internaționale; ▪ programe de pregătire a cercetătorilor; ▪ participarea la programe de mobilitate a cercetătorilor; ▪ participarea în asociații profesionale atât la nivel de institut, cât și la nivel de cercetător; ▪ participarea la conferințe/întâlniri științifice/schimburi academice; ▪ susținerea publicării științifice (inclusiv *open access*).	▪ acces la echipamente; ▪ acces la diverse programe informatice, de analiză a datelor de cercetare și de stocare a datelor; ▪ acces la baze de date cu publicații științifice sau baze de date de cercetare.

În cadrul Institutului de Cercetare a Calității Vieții este necesară crearea unui cadru favorabil implementării practice a demersurilor recunoscute oficial/legal ca activități de inovare și transfer tehnologic prin măsuri, precum:

- implementarea managementului inovării;
- cunoașterea cadrului legal-instituțional național și european;
- creșterea gradului de conștientizare în cadrul institutului cu privire la importanța demersurilor de recunoaștere oficială a rezultatelor științifice inovatoare, care pot fi transferate către alte domenii, protejarea drepturilor de proprietate intelectuală asupra rezultatelor cercetării;
- realizarea unui inventar al rezultatelor cu caracter inovator și al cunoștințelor transferabile;
- identificarea mecanismelor de brevetare a rezultatelor inovatoare obținute în cercetarea socială și a cunoștințelor transferabile;
- stabilirea de parteneriate cu potențiali beneficiari ai rezultatelor cercetării, din mediul public sau privat, inclusiv din mediul de afaceri;
- stabilirea de parteneriate cu universități și institute de cercetare și participarea la cercetări interdisciplinare, care pot conduce la rezultate inovatoare și au potențial de transfer tehnologic;
- dezvoltarea competențelor în domeniul inovării pentru cercetătorii din institut;
- creșterea vizibilității rezultatelor științifice cu caracter inovator realizate de cercetătorii științifici ai institutului;

7.2. Grupul de potențiali utilizatori/beneficiari și tendințele de evoluție a configurației și structurii acestuia

Institutul de Cercetare a Calității Vieții a avut numeroase colaborări cu utilizatori/beneficiari, pe teme diferite de cercetare, dintre care amintim:

- Mediul academic (cercetători din institute de cercetare sau universități; colaboratori în proiecte naționale sau internaționale);
- Autoritățile publice la nivel local sau central (contribuția la politici sociale sau strategii locale/naționale în diferite domenii);
- Organizații non-guvernamentale naționale sau internaționale;
- Mediul economic/sectorul de afaceri etc.

Acest grup de utilizatori/beneficiari ai rezultatelor cercetării sociale din cadrul institutului se poate extinde în viitor, contribuind la inovare.

8. Definirea identității științifice și tehnologice la nivel național și internațional. Promovarea și vizibilitatea

8.1. Identitatea științifică

Institutul de Cercetare a Calității Vieții din Academia Română reprezintă unul dintre cele mai importante institute de cercetare în domeniul social din România. De la înființarea sa, ICCV a deschis noi direcții de cercetare în România, a adus contribuții esențiale la dezvoltarea multor domenii de cercetare și a participat la elaborarea legislației în domeniul social.

Domeniile de cercetare abordate în cadrul institutului sunt domenii esențiale precum calitatea vieții, politicile sociale, sărăcia, educația, capitalul social și simbolic (studiul valorilor sociale), nivelul de trai (venituri și consum), sănătatea, ocuparea forței de muncă, situația socio-economică a grupurilor vulnerabile, economia socială, migrația, schimbările demografice și altele.

Misiunea institutului constă în realizarea de cercetări fundamentale și aplicate care să răspundă nevoilor societății și să sprijine politicile publice în vederea creșterii bunăstării populației și să contribuie la dezvoltarea societății românești.

Institutul de Cercetare a Calității Vieții are o reputație bună în domeniul cercetării sociale. Prin temele abordate, institutul a demonstrat o bună înțelegere a societății românești, a realităților sociale și economice actuale. În anumite domenii de cercetare, ICCV a avut un rol de pionierat, precum în cercetarea grupurilor vulnerabile și a inegalităților sociale.

Institutul a acumulat o vastă experiență în cercetarea de teren, inclusiv în ceea ce privește studiile aplicate, cu relevanță mare în formularea soluțiilor de politică publică.

Prin cercetătorii săi, institutul deține o expertiză solidă în atragerea de resurse financiare interne și externe, ceea ce contribuie semnificativ la continuitatea activităților de cercetare. Institutul a beneficiat de o diversitate a surselor de finanțare prin parteneriate externe cu organizații internaționale, programe de granturi și proiecte de cooperare europeană.

8.2. Promovarea și vizibilitatea

Activitatea institutului și rezultatele cercetării pot fi promovate și făcute vizibile prin intermediul a numeroase surse, precum:

- Pagina web și pagina de Facebook: www.iccv.ro; https://www.facebook.com/ICCV1;
- Revistele științifice (indexate în baze de date internaționale):

- Revista Calitatea Vieții: https://www.revistacalitateavietii.ro/journal
- Revista Sociologie Românească: https://revistasociologieromaneasca.ro/sr
- Revista Inovația Socială: http://www.inovatiasociala.ro/ro/
- Asociația Română de Sociologie: https://www.arsociologie.ro
- Platforma România Socială: https://www.romaniasociala.ro
- Biblioteca de sociologie: https://bibliotecadesociologie.ro

Alte modalități de promovare și creștere a vizibilității:

- Participarea la conferințe științifice la nivel național și internațional;
- Participarea cercetătorilor în spațiul media;
- Publicațiile științifice ale cercetătorilor și citările acestora; publicarea în regim deschis;
- Participarea institutului și a cercetătorilor la asociații profesionale naționale și internaționale;
- Lansarea de cărți și rapoarte realizate în cadrul institutului cu participarea mass-media;
- Organizarea de ateliere, dezbateri, conferințe.