

Rata ocupării

Rata ocupării în România, a crescut în ultimii 14 ani, apropiindu-se de media europeană.

Bărbații au rate ale ocupării apropiate sau chiar mai ridicate decât media UE27. După 2018 rata ocupării bărbaților din România a depășit media UE.

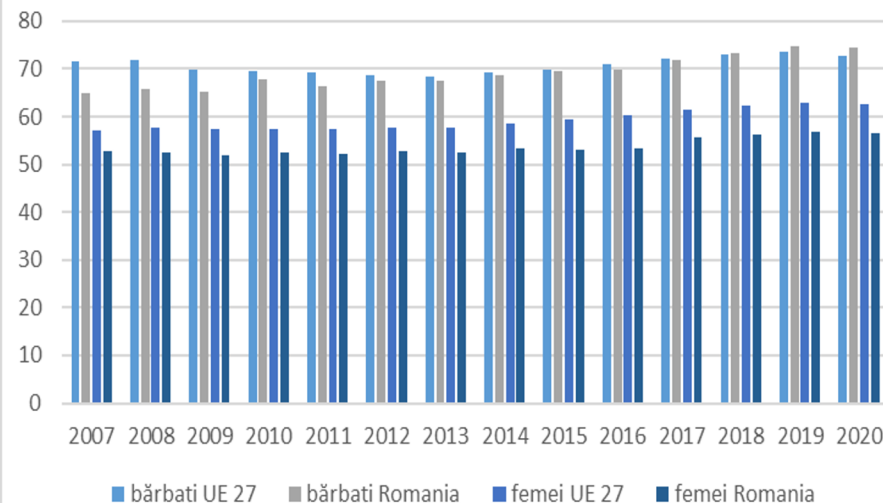
Pentru populația foarte tânără (20-24 ani) ratele ocupării sunt sub media europeană (cu 3-5 procente mai mici în cazul bărbaților și 10-15 procente în cazul persoanelor de sex feminin).

În mediul rural rata ocupării a fost în 2020 de 63,1 (față de 68,1 media UE27) iar în cazul tinerilor (20-24 de ani) rata ocupării este de 50,3% (față de media de 53,6%).

Cu toate că rata ocupării este apropiată de media europeană există, în cazul tinerilor și a persoanelor de sex feminin rata ocupării este semnificativ mai mică.

Indicatorul, prin modul de înregistrare (persoanele au desfășurat o activitate economică de minim 1 oră perioada de referință de o săptămână) include și persoanele care desfășoară activități în gospodăria propriei și care nu sunt incluse în sistemul de asigurări sociale și de sănătate.

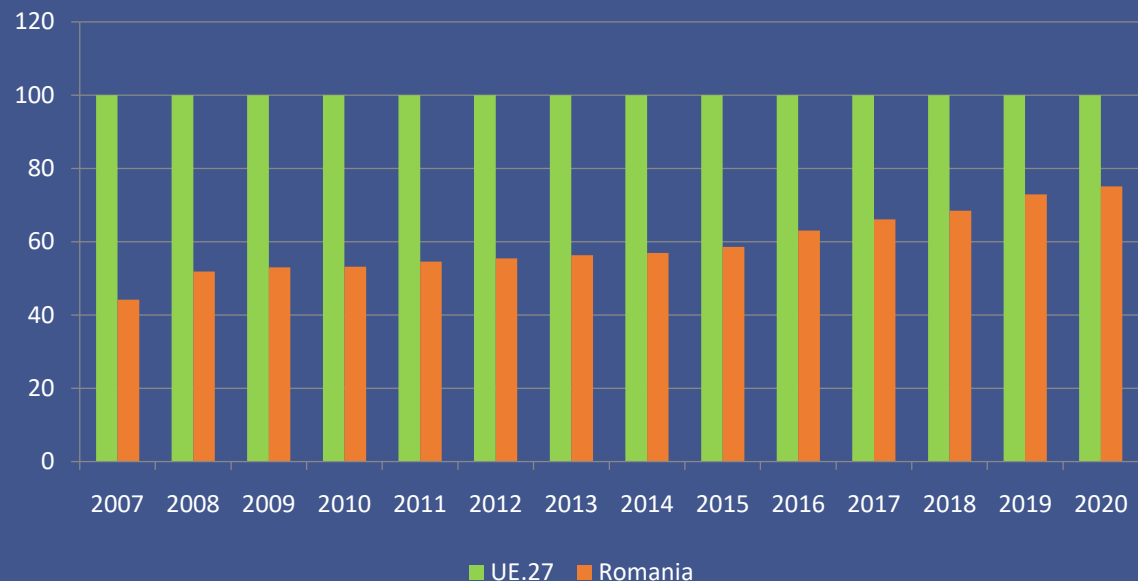
Rata ocupării 15-64 de ani



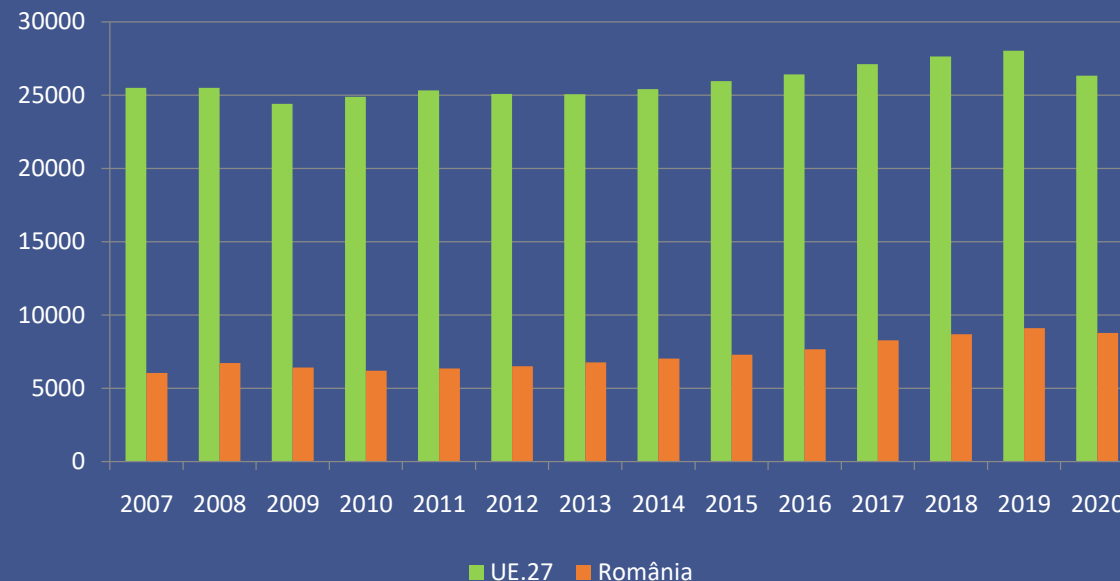
PRODUCTIVITATEA MUNCII ȘI PIB REAL PER CAPITA

PIB/capita este un indicator sintetic al mediei standardului de viață al unei populații. În intervalul 2007-2019 creșterea PIB real per capita, în UE.27, a fost de 9% (3 % pînă în 2020). În același interval, în România PIB real/capita a crescut cu 50% (45% pînă în 2020). În anul 2020, PIB real/capita al României era de trei ori mai scăzut decât media UE.27, în timp ce productivitatea muncii în termeni reali era de 4,25 ori mai mică decât în UE.27.

Productivitatea muncii per persoană angajată și pe oră lucrată în intervalul 2007-2020 – UE.27 = 100%



PIB real per capita, 2007-2020 România comparativ cu media UE.27



Ponderea populației ocupate în agricultură

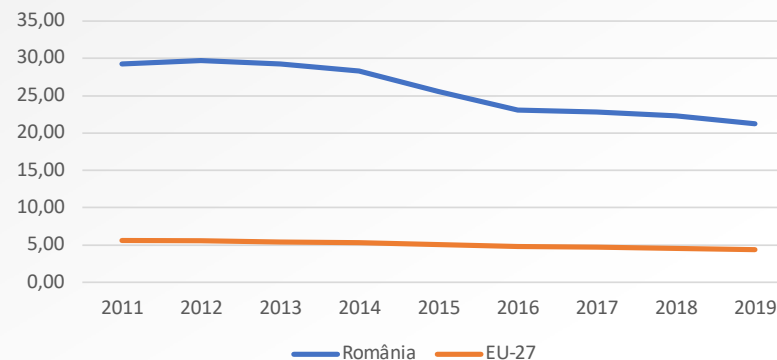
În România, ponderea în ceea ce privește ocuparea în agricultură a continuat să se mențină la un nivel ridicat, peste media europeană.

Dacă în tranziție agricultura a fost un mod de compensare pentru lucrătorii disponibilizați, tendința se schimbă deși România, cu 23% din totalul forței de muncă ocupate active în agricultură, continuă să manifeste diferențe sensibile față de celelalte state-membre.

În aceeași situație, dar la distanțe considerabile se mai regăsesc Bulgaria (17,5%), Polonia (10%) și Grecia (10,7%). (Eurostat, 2018)

Prudența în estimări este necesară, deoarece nici la nivelul Uniunii Europene nu există o singură metodă de estimare a numărului real de persoane ocupate în activitățile sectorului primar.

Ponderea populației ocupate în agricultură în total populație oupată, % în perioada 2011-2019



Rata de activitate pentru populația în vârstă de muncă

Datele plasează România sub media europeană în ceea ce privește rata activității, atât pentru persoanele de sex feminin cât și pentru bărbați.

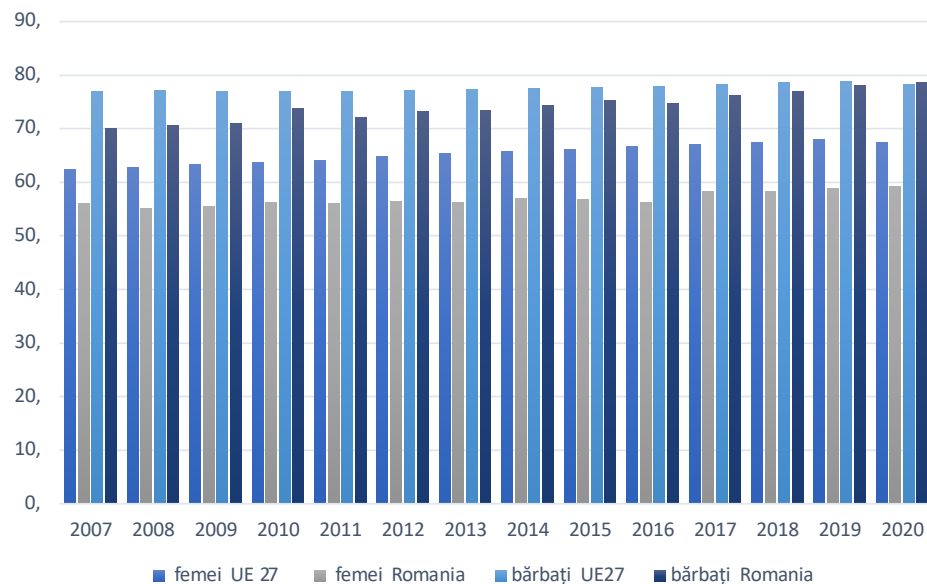
Persoanele cu un nivel educațional ridicat au avut în anul 2020 o rată a activității crescută: 92,8% (91,2% media UE27) în cazul bărbaților absolvenți de învățământ superior și 89,1% în cazul femeilor cu același nivel educațional (85,5% media UE 27).

Cu cât nivelul de educație descrește cu atât rata de activitate scade. În cazul femeilor cu nivel scăzut de educație ponderea populației active este scăzută: nivel primar și gimnazial (34,8% față de media UE 27 de 41,7%) nivel liceal (61% față de media UE 27 de 69%).

În cazul populației cu vârste cuprinse între 20 și 24 ani situația este diferită între sexe. Pentru bărbați, media este relativ apropiată de cea europeană (58,1% față de 61,8%) dar pentru femei valorile sunt mai mici (39,6% în România față de 53,5% media UE27). Ponderea mare a femeilor casnice, în special în cazul persoanelor cu nivel scăzut de educație este o explicație pentru aceste valori.

De asemenea, în mediul rural se observă o pondere mare a persoanelor care se declară casnice, în special femei. Această situație este dată de lipsa oportunităților de ocupare dar și de perpetuarea modelelor tradiționale în care femeia este cea care se ocupă de gospodărie. O altă explicație pentru inactivitate este legată de pensionările înainte de limita de vârstă (sub 64 de ani).

Rata de activitate 15-64 ani, pentru toate nivelurile educaționale



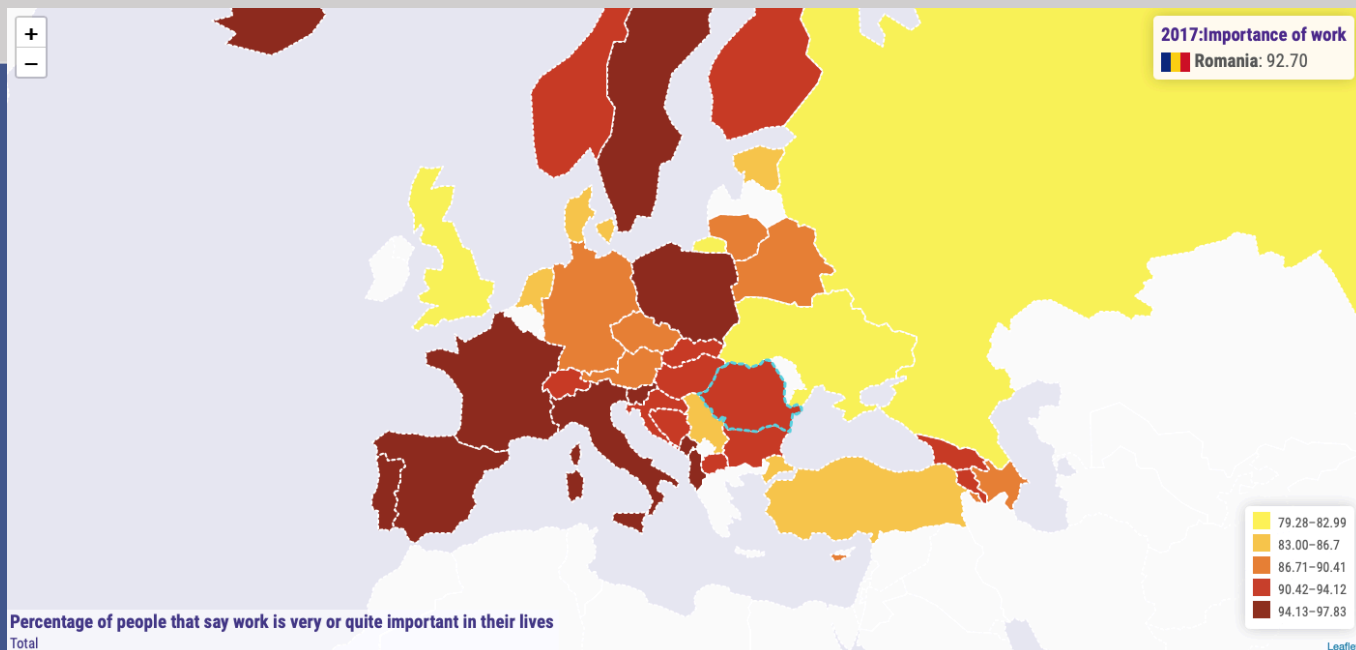
Importanța muncii la nivel individual

Munca este parte integrantă a vieții și esențială oricărui sistem de organizare socială. Proiectul de cercetare internațional *European Values Study* înregistrează cum se modifică importanța pe care oamenii o atribuie muncii.

Dezvoltarea tehnologiei și digitalizarea au transformat atât dinamica pieței muncii cât și politicile de încurajare a muncii sau de susținere în perioadele cu fluctuații negative.

Dezvoltarea economică a societăților contemporane a permis din ce în ce mai multor persoane să se concentreze pe dezvoltarea personală mai degrabă decât pe supraviețuire.

93% din populația adultă a României consideră munca importantă¹, România fiind asemănătoare cu țările vecine din centrul Europei. Observăm că în țări foarte dezvoltate, cum sunt Germania sau Marea Britanie, sunt mai puține persoane care atribuie același grad de importanță muncii. Literatura de specialitate arată că atunci când oamenii au oportunități solide pentru o calitate ridicată a vieții, deci și o piață a muncii cu multe oferte echitabile, aceștia au posibilitatea să se gândească și la alte aspecte ale vieții: munca devine un mijloc pentru stiluri de viață.



Proiect realizat cu sprijinul Guvernului României

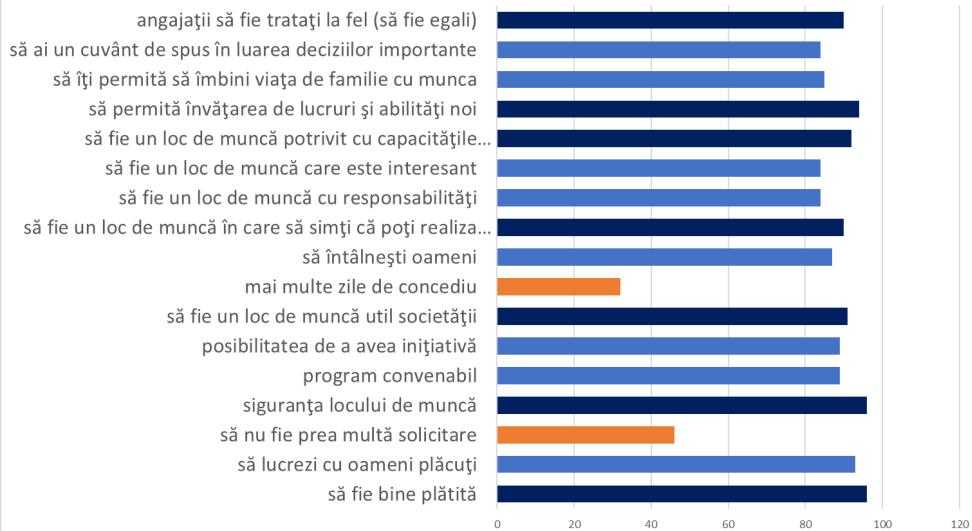


Institutul de Cercetare
a Calității Vieții

Motivația muncii: atitudini legate de importanța muncii

Datele arată că românii acordă **o importanță crescută motivației extrinsenci**: venit și siguranță. În apropiere se plasează câteva motivații intrinseci: dezvoltarea personală (posibilitatea de a învăța, posibilitatea de a realiza ceva, potrivirea cu abilitățile proprii), precum și a fi tratat egal cu ceilalți. Se adaugă utilitatea socială a muncii. La polul opus sunt motivațiile legate de timpul de muncă, ce atrag mai puține răspunsuri favorabile. Contrar trend-ului european, responsabilitățile, lucrul cu oamenii, posibilitatea de a avea inițiativă, gestiunea timpului nu atrag la fel de multe aprecieri pozitive precum motivațiile de top, arătând că românii se concentrează preponderent pe a acumula și a investi în propria dezvoltare, nu în calitatea vieții.

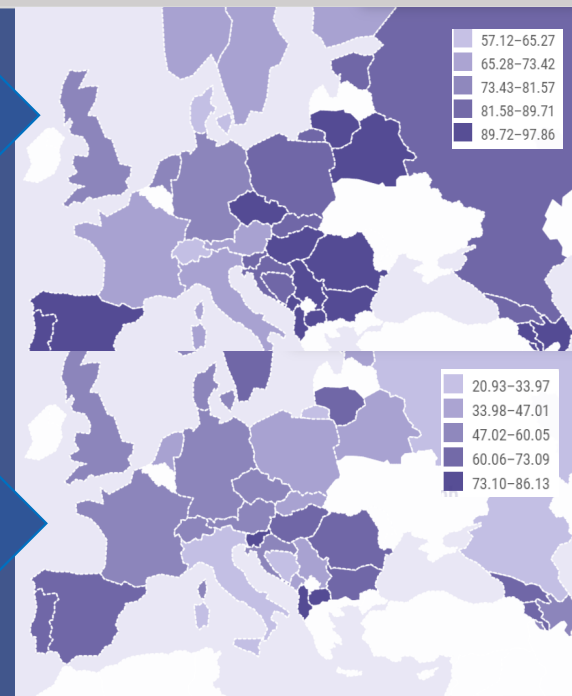
În opinia dumneavoastră, care din următoarele lucruri sunt importante pentru un loc de muncă?



Sursa datelor: Barometrul Stării Națiunii, august 2018.

Ponderea populației care consideră important ca locul de muncă să fie bine plătit, comparativ la nivel UE, 2017.

Ponderea populației care consideră important un loc de muncă cu responsabilități, comparativ la nivel UE, 2017.



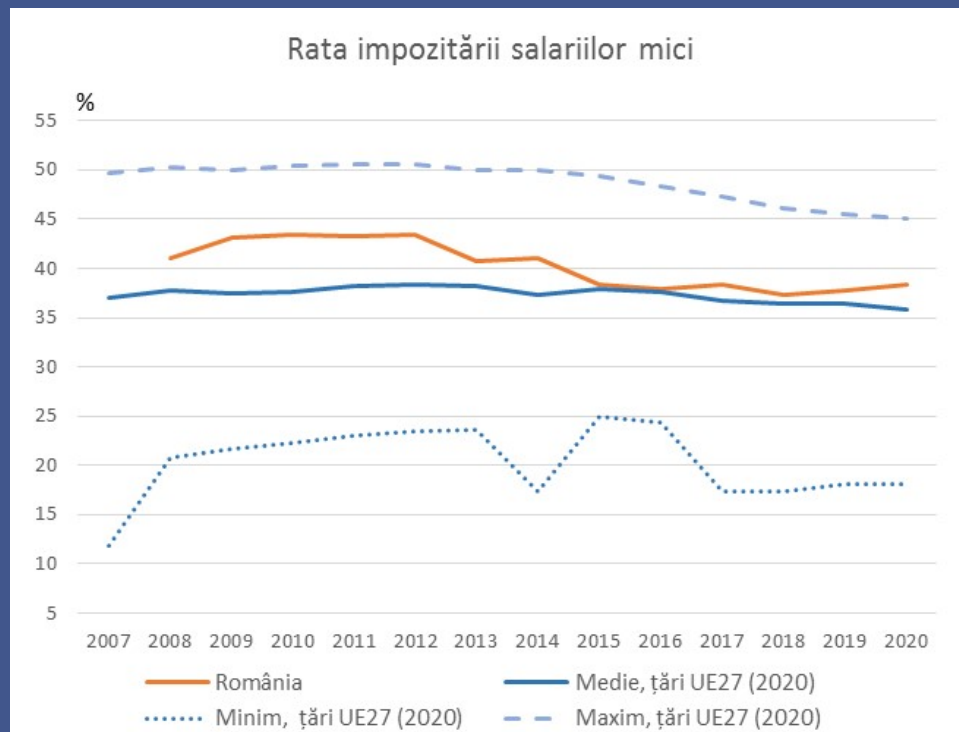
Sursa datelor: Atlasul valorilor europene, EVS 2017.

Atractivitatea muncii: rata impozitării salariilor mici

Rata impozitării salariului mic (RISM) este unul din cei 3 indicatori urmăriți în evaluarea caracterului motivant al ocupării în zona câștigurilor mici. Este estimat de obicei pentru situația persoanei singure fără copii, cu câștig salarial echivalent cu 67% din câștigurile salariale ale unui muncitor mediu.

După un maxim cu puțin peste 43%, în anii crizei financiare, tendința RISM în România a fost pozitivă, coborând, în 2015-2016, la nivelul mediei europene (37.9%).

În ultimii ani, tendința descendentă este manifestă în întreg spațiul european: maximele și minimele europene descresc sensibil, media dobândind la rândul ei o tendință similară, chiar dacă lentă.



Atractivitatea muncii: capcana salariului mic

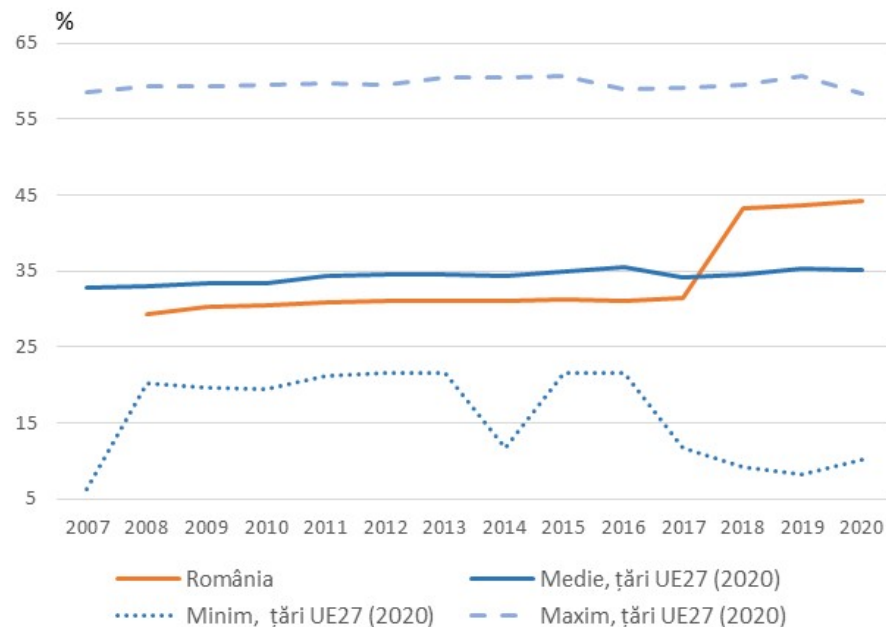
Niveluri mai scăzute indică un grad de motivare mai mare a unei persoane cu câștiguri salariale mici să facă tranziția către drepturi salariale superioare. Acestea pot rezulta din tranziția la contracte cu normă întreagă sau spre ocupații care necesită calificări superioare.

Indicatorul exprimă procentul din câștigul brut supus efectiv impozitării și caracterizează contexte familiale, nu un specific național general. Nu există convenție privind un prag peste care capcana salariului mic să fie considerată mare.

România a avut niveluri ușor sub media UE27 înainte de 2018; ulterior, contextul general al beneficiilor sociale, distribuția câștigurilor salariale în jumătatea sa inferioară și regimul de impozitare au scăzut atractivitatea tranziției spre venituri imediat mai mari.

Exceptând cele două valori extreme (Cipru- 9.3% și Belgia - 59%, medii ale ultimilor 3 ani), țările spațiului UE27 înregistrează valori între 20% și 50% ale acestui indicator. Niveluri superioare României (44.3%) au și Germania, Luxemburg, Franța, Olanda, Danemarca.

Capcana salariului mic



Referința: persoană singură, fără copii, cu tranziție de la câștiguri de 33 % la 100% din câștiguri salariale brute medii

Atractivitatea muncii: capcana șomajului

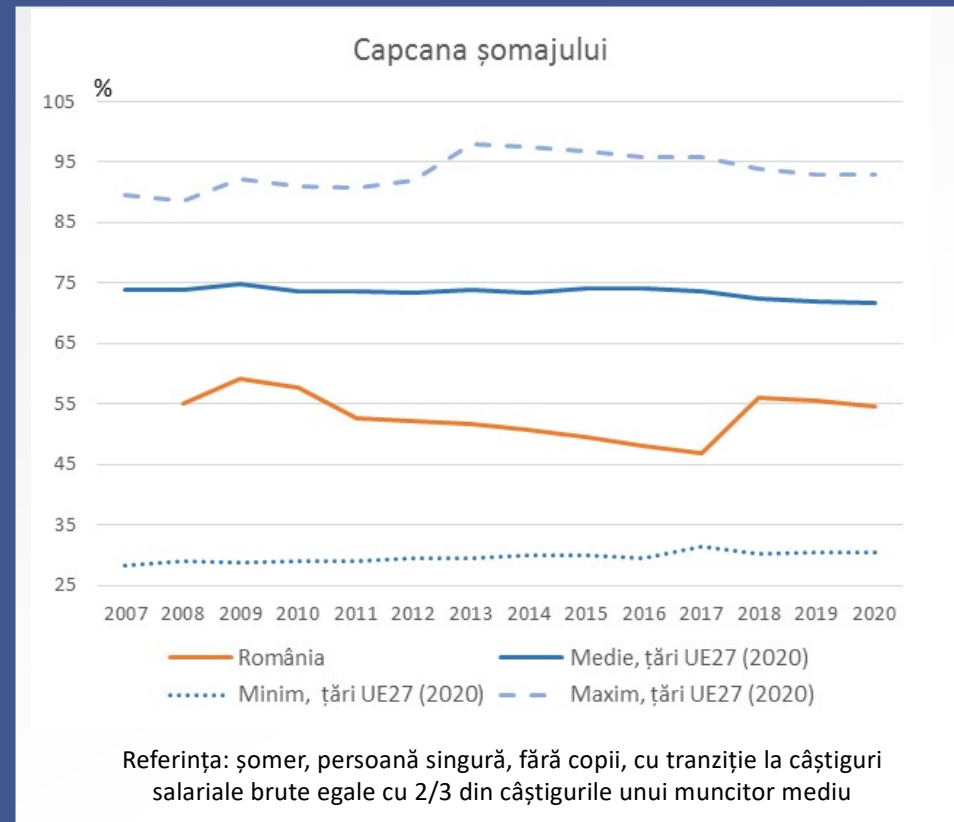
Indicatorul exprimă procentul din câștigul salarial brut supus efectiv impozitării și caracterizează contexte familiale, nu un specific național general.

Niveluri mai scăzute ale indicatorului indică un grad de motivare mai mare a unui șomer de a face tranziția spre ocupare.

România are valori pozitive în raport cu media europeană și față de 2009 (59.3%), chiar după saltul făcut după 2017 (aprox. 55%)

Minimele europene de 30% (Estonia, în ultimii 3 ani, în scădere de la peste 60%), sunt mai degrabă valori atipice. Doar 7 din cele 27 de țări ale spațiului UE27 au avut în ultimii 3 ani valori sub 70%. Acestea sunt: Estonia, Grecia, Slovacia, Malta, România, Irlanda și Cipru (ultima depășind 60%).

Indicatorul sintetizează efectul cumulat al eligibilității pentru beneficii sociale, al nivelului acestora, ca și flexibilitatea impozitării în zona veniturilor mici. Absența unor beneficii adiționale drepturilor de șomaj sau nivelul lor scăzut comparativ cu drepturi salariale mari sau neatinse sensibil de impozitare pot genera valori mici ale indicatorului (motivare mai mare). Indicatorul trebuie interpretat în contextul altor indicatori ai pieței muncii și ai sistemului de beneficii sociale.



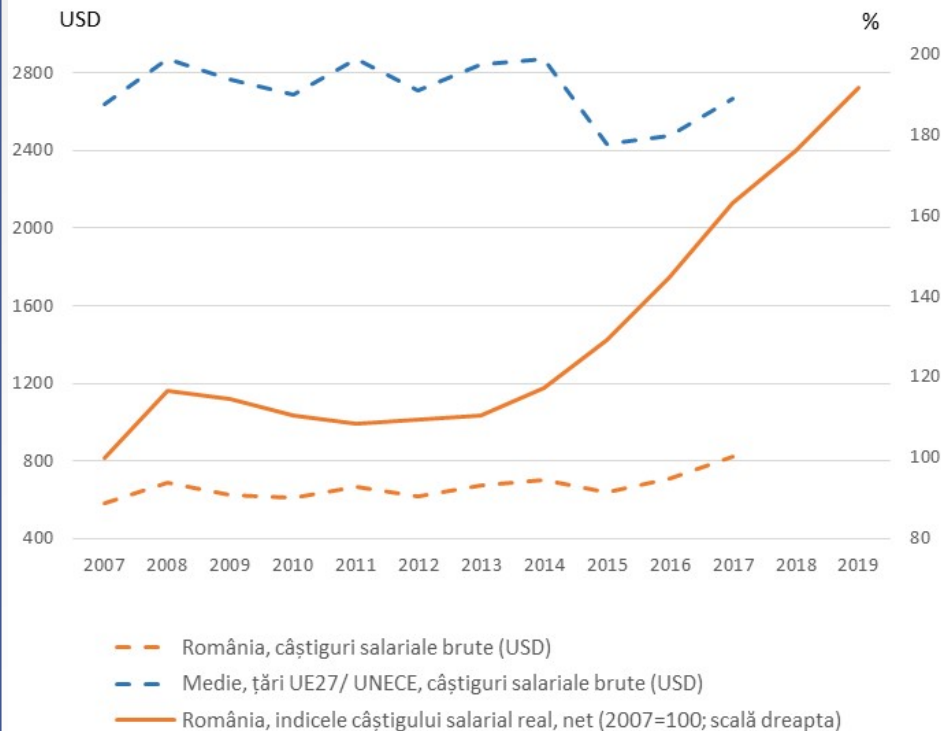
Indicele câștigului salarial real

În România,

- câștigurile salariale reale (calculate la valori nete) au avut o tendință de creștere după 2007, accelerată odată cu relansarea economică, după anul 2014
- în 2019, câștigurile salariale reale aproape dublau nivelul anului 2007 (192%)

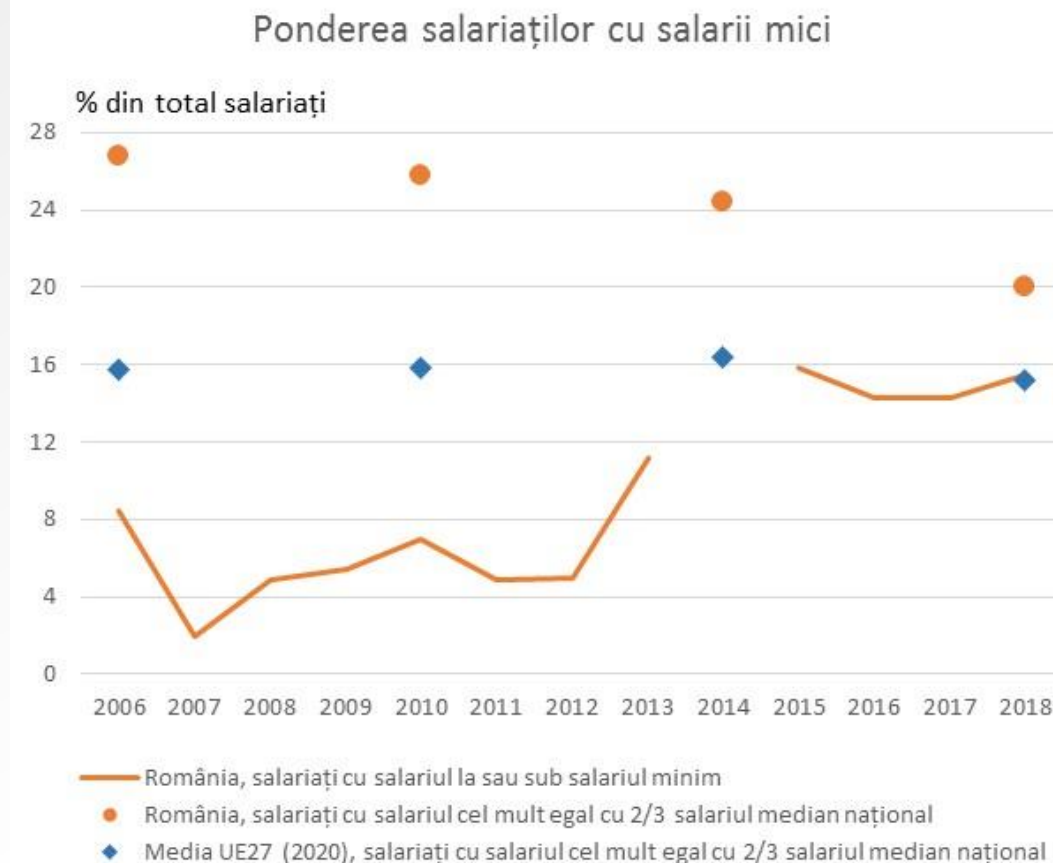
Cu toate acestea, nivelul salarizării medii din România rămâne scăzut comparativ cu media țărilor spațiului UE27; de la un nivel de sub 20%, în 2006, salariile medii brute lunare din România ating un nivel de 23% (medie) între 2008 și 2013, și cresc la doar 31% din media europeană, în 2017.

Dinamica câștigurilor salariale



Ponderea persoanelor cu câștiguri salariale sub sau la nivelul salariului minim

- Între persoanele cu câștiguri salariale la sau sub salariul minim (Smin) regăsim persoane ocupate în activități care necesită calificări minime sau deloc, dar și beneficiarii ai contractelor de muncă cu fracție de normă.
- Dinamica accelerată a Smin pe termen scurt explică creșterea aglomerării salariaților în vecinătatea acestuia. Indicatorul este vulnerabil în contextul riscurilor ridicate de evaziune privind fiscalitatea pe forța de muncă (contracte fals declarate cu fracție de normă, drepturi salariale sub-declarate etc).
- În condițiile relativei stagnări a SM și ale crizei financiare procentul persoanelor cu câștiguri salariale cel mult la nivelul SM a fost în ușoară creștere în anii imediat următori crizei. Accelerarea anuală a creșterii SM după 2013 a ridicat acest procent la 14-16%, un nivel similar celui european al salariaților cu salarii mici (adică cel mult 2/3 din mediana câștigurilor salariale).
- Salariul median nefiind un referențial cunoscut ex-ante, ponderea salariaților cu câștiguri sub 2/3 din nivelul său este mai puțin fluctuantă/ sensibilă pe termen foarte scurt la creșterea câștigurilor mici: tendința sa în România a fost în scădere, cu deosebire după 2014.
- După 2014, când se îmbunătățește și raportul SM/salariul median, scade sensibil ponderea salariaților cu câștiguri sub 2/3 din nivelul median, rămânând însă superioară mediei țărilor europene.
- 2018:
România: 20%
Maxime: Letonia (23.5%), Lituania (22.3%)
Minime: Suedia (3.6%), Portugalia (3.9%)



Salariul minim și raportul față de mediana câștigurilor salariale

Doar 17 țări din spațiul UE27 au un nivel salarial minim (Smin) drept referință acceptată național. În absența unui referențial național, există niveluri minime profesionale sau pe ramuri, rezultate prin negocieri între organizații ale angajatorilor și angajaților la nivel de ramură economică/domeniu.

România a introdus recent niveluri diferențiate ale salariului minim pentru unele categorii profesionale, cu scopul de a preveni/ tempera migrația forței de muncă.

La nivelul de 2230 RON brut/ lună, în 2020, Smin din România era de 3.72 ori mai mare decât nivelul său din 2007. Creșterea din 2009, de 13.8 p.p. față de anul anterior, este urmată de o relativă stagnare până în 2014, când se reia accentuat.

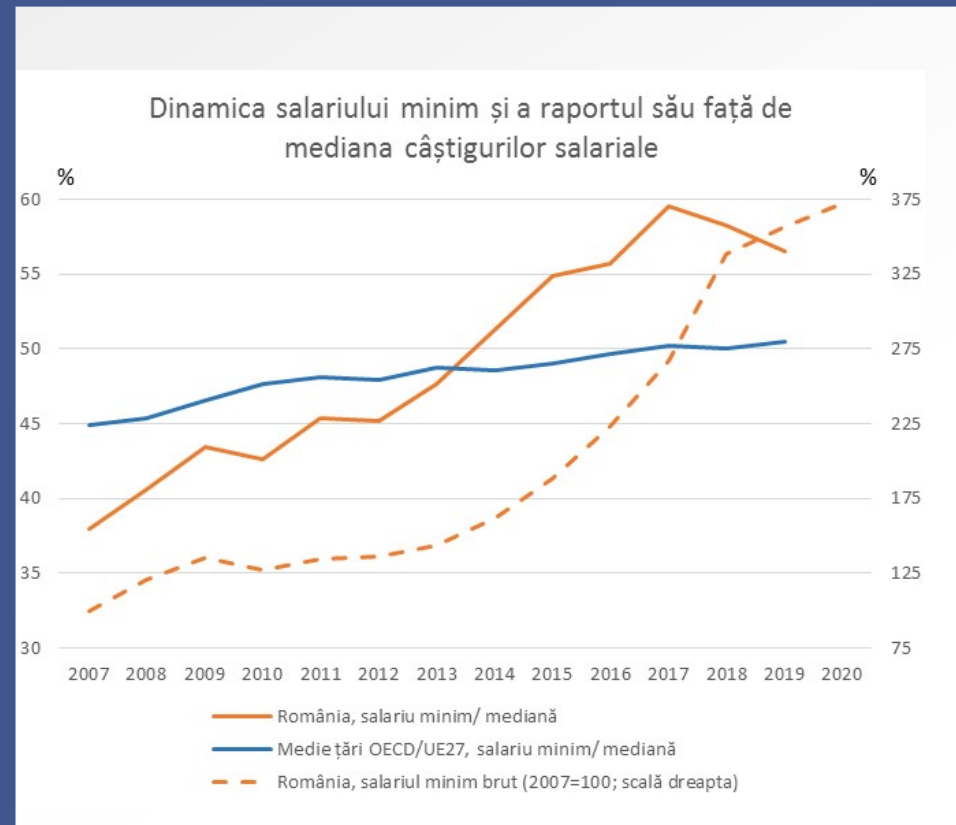
Raportul față pragul median (nivel sub care se găsesc jumătate din câștigurile salariale) a crescut sensibil mai accelerat decât în spațiul european; acesta din urmă a "câștigat" în această perioadă puțin peste 5 p.p. față de o creștere de la 38 % la 59.6%, în România

Accelerarea creșterii raportului față de mediană indică faptul că aceasta nu s-a propagat proporțional în ierarhia salarială, impactul major al creșterii Smin rămânând în zona câștigurilor salariale mici.

Raportul față de mediană stagnează în România între 2015 și 2016, respectiv scade după 2017, semn că în această perioadă au existat majorări sensibile ale câștigurilor salariale și în zone medii sau superioare ale distribuției câștigurilor salariale brute, ceea ce a deplasat în sus și pragul median.

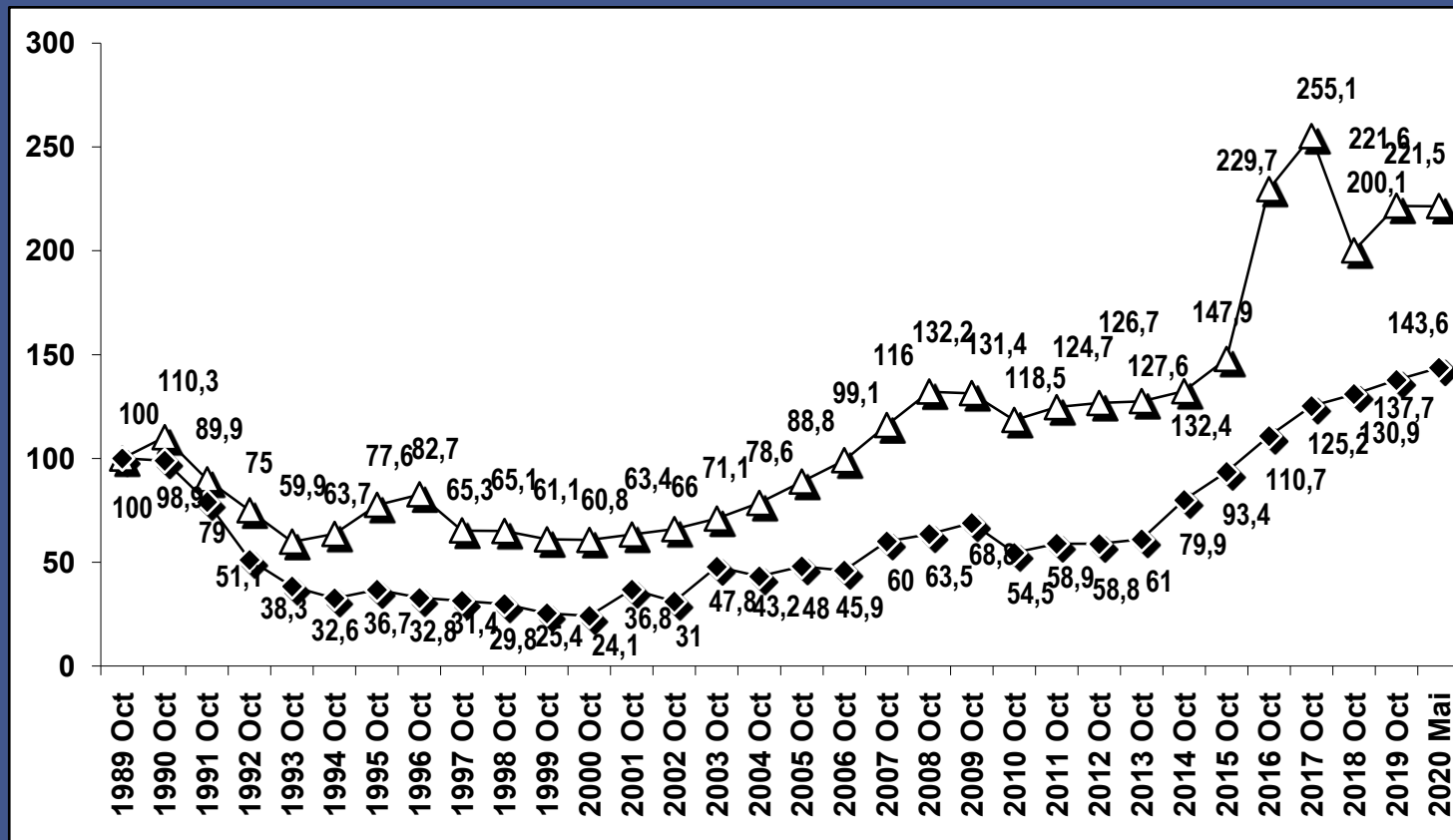
Media ultimilor 3 ani disponibili:
România: 58%

Maxime: Franța (62%), Portugalia (61%);
Minime: Rep. Cehă (42%), Estonia (43%)



Dinamica salariului mediu și minim net reale, în perioada octombrie 1989 - mai 2020

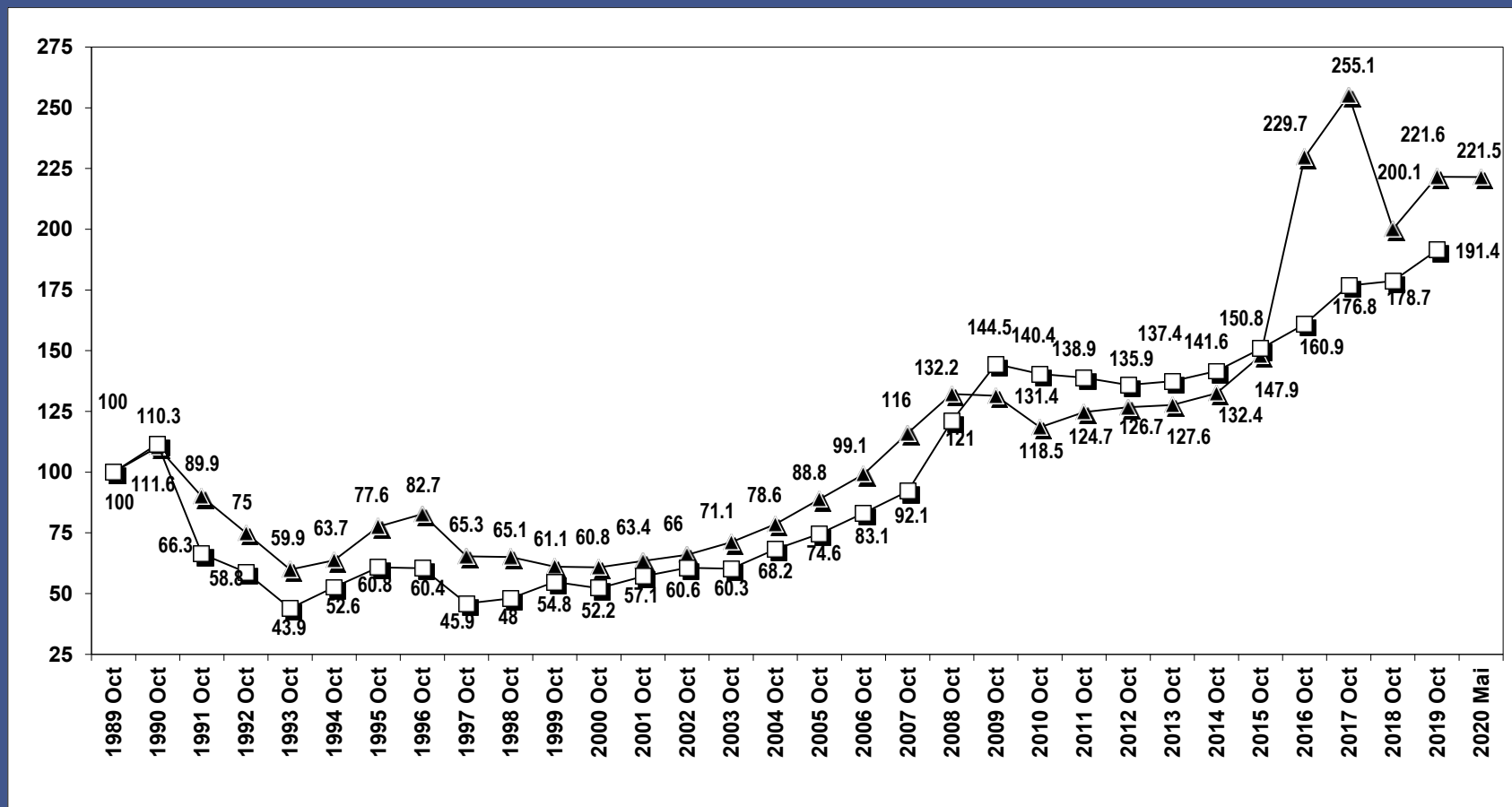
Ani critici pentru valoarea reală a *venitului salarial mediu net* sunt anii **1993** cu 59,9%, **2000** cu 60,8%. Cam întreaga perioadă 1993-2003 salariul mediu net s-a plasat cu puțin peste 60% din ceea ce se putea procura în anul luat ca referință, 1989, după care creșterea este continuă, până în anul 2008. În anul declanșării crizei economice și a tăierilor salariale, indicele inflației a atins valori extrem de mari, ceea ce a condus la scăderea puterii de cumpărare a indicatorului analizat în raport cu prețurile produselor de pe piață, indicatorul continuând să crească până la sfârșitul intervalului de analiză 2020. Valoarea reală a *venitului salarial minim* pe economie a scăzut continuu, începând cu anul 1991, atingând un nivel maxim al scăderii în anii **1999 și 2000**, scădere cu 74,2%, respectiv 75,6%. Începând cu anul 2000, valoarea salariului minim a crescut de la an la an, excepție făcând anul 2010, când valoarea puterii de cumpărare a indicatorului a scăzut la 54,5%, ca urmare a declanșării crizei economice.



Sursa de date: Valorile absolute în lei ale salariului mediu net sunt din Baza de date INSSE. Valorile absolute în lei ale salariului minim net sunt preluate de pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale

Dinamica salariului mediu și pensiei medii de asigurări sociale de stat net reale, în perioada octombrie 1989 - mai 2020

Pensia medie de asigurări sociale de stat a avut două momente de scădere dramatică a puterii de cumpărare a indicatorului în discuție și anume: **anul 1993** când puterea de cumpărare a unei pensii medii era sub jumătate din cea a anului de bază 1989, adică 43,9% și **anul 1997** când același indicator înregistrează valoarea de 45,9%, din ceea ce se putea cumpăra de pe piață la începutul intervalului de analiză. Începând cu anul 2000 dinamica indicatorului de venit pensia medie netă de asigurări sociale de stat cunoaște un trend ascendent până la nivelul anului 2016, ajungând la o putere de 158% față de începutul perioadei analizate. Creșterea indicatorului începând cu 2009 se datorează recalculării punctului de pensie și creșterii acestuia, totuși inflația spre luna august 2010 a făcut să mai scadă puțin valoarea reală a pensiei. Măsurile politice privitoare la vârsta a treia au vizat aducerea vârstei de pensionare al femeilor la 62 de ani de la 57, și al bărbaților la 65 de ani de la 62, cu eliminarea categoriilor de meserii ce beneficiază de pensionare anticipată special.

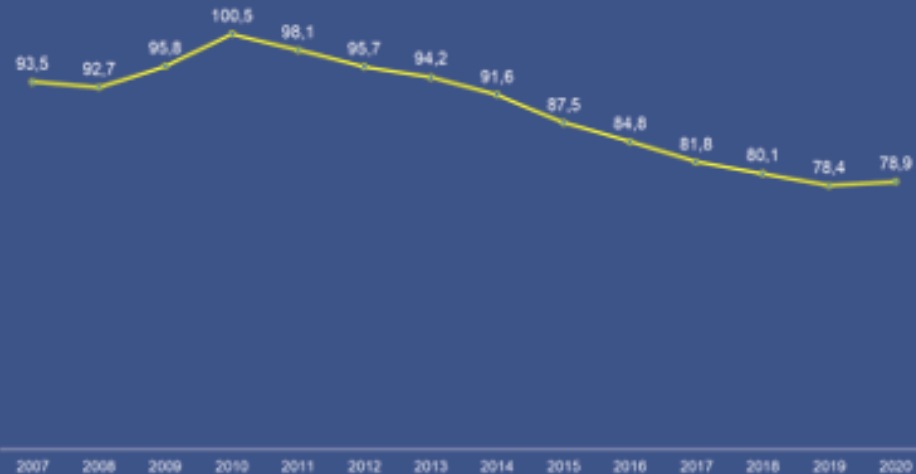


Sursa de date: Valorile absolute în lei ale salariului mediu net sunt din Baza de date INSSE. Valorile absolute în lei ale pensiei medii nete de asigurări sociale de stat sunt preluate de pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale

Raportul de dependență în sistemul de pensii

- Raportul de dependență în sistemul de pensii exprimat ca numărul total de pensionari raportat la numărul total de salariați este în scădere.
- Punctul maxim a fost înregistrat în anul 2010 pe fondul scăderii numărului de salariați, consecință a crizei economice. Raportul de dependență în sistemul de pensii a fost 1:1.
- Numărul de pensionari a fost în scădere permanentă începând cu 2007, în anul 2020 înregistrându-se aproximativ 5.1 milioane pensionari, comparativ cu 5.7 în anul 2007.
- După scăderea din intervalul 2007-2010, numărul de salariați a fost în creștere în intervalul 2010-2019, urmată de o scădere în 2020 ca urmare a crizei generate de pandemia de SARS – CoV- 2.
- Începând cu 2019 raportul a scăzut sub 80%, cu alte cuvinte pentru fiecare pensionar există 1,25 salariați.

Raportul de dependență în sistemul de pensii (nr. pensionari raportat la nr. salariați)



Populație care locuiește în gospodării fără persoane ocupate

Nivelul maxim al neocupării din România a fost în perioada 2011-2012, când atât pentru minori cât și pentru adulții de vârstă activă, când procentul celor trăind în gospodării fără persoane ocupate a atins 11-12% din totalul populației pe segmentul corespondent.

După 2016 nivel acestui indicator se îmbunătățește, fiind în prezent sub media europeană (copii: 8% față de 9%; adulți: 7,5% față de 9.2%).

Tendența se păstrează observată după gen, dar în timp ce pentru bărbați nivelul indicatorului a depășit doar în 5 ani media europeană, pentru femei acesta este situația-excepție a ultimilor 2 ani

În România, în anul pandemiei de COVID-19 ponderea populației trăind în gospodării fără persoane ocupate a crescut.

Maxime (2020)

Minori: Suedia (14.7%), Belgia (12.3%)

Femei: Grecia (14.7%), Italia (13.3%)

Bărbați: Grecia (12.4%), Suedia (12.8%)

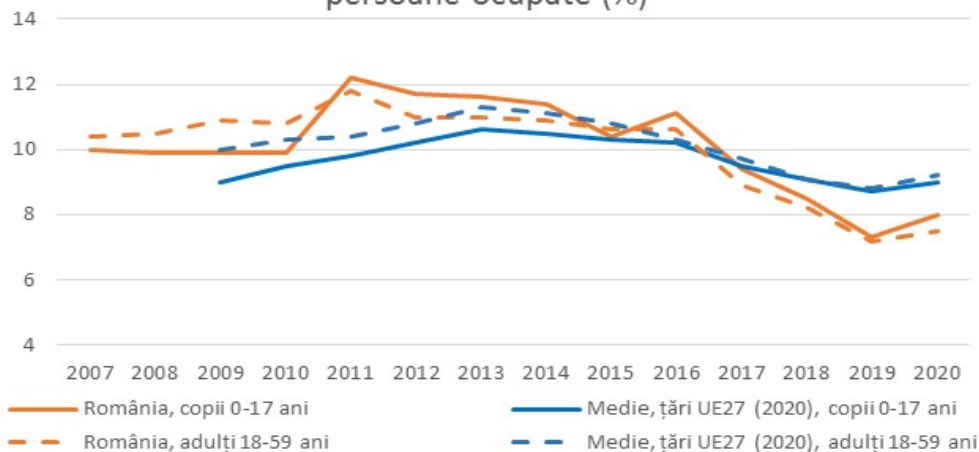
Minime (2020)

Minori: Slovenia (2.5%)

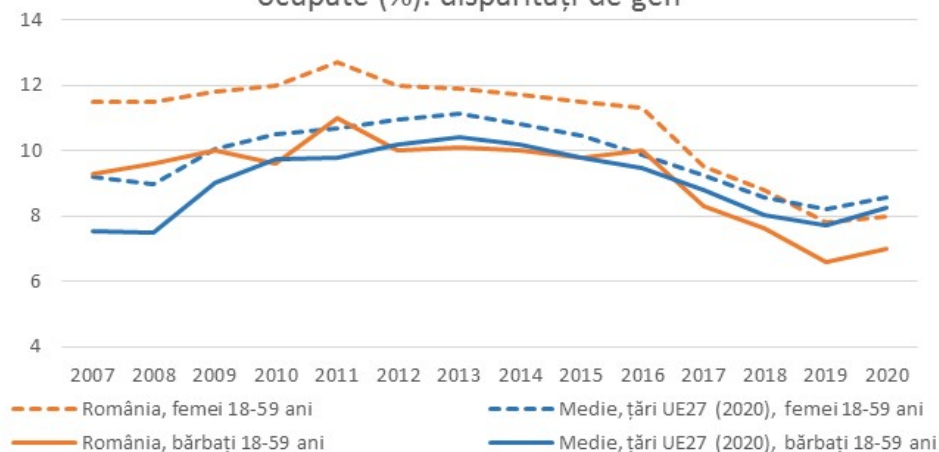
Femei: Cehia (4.7%), Ungaria, Slovenia (~5.6%)

Bărbați: Cehia, Malta (3.6%)

Copii și adulți de vârstă activă în gospodării fără persoane ocupate (%)



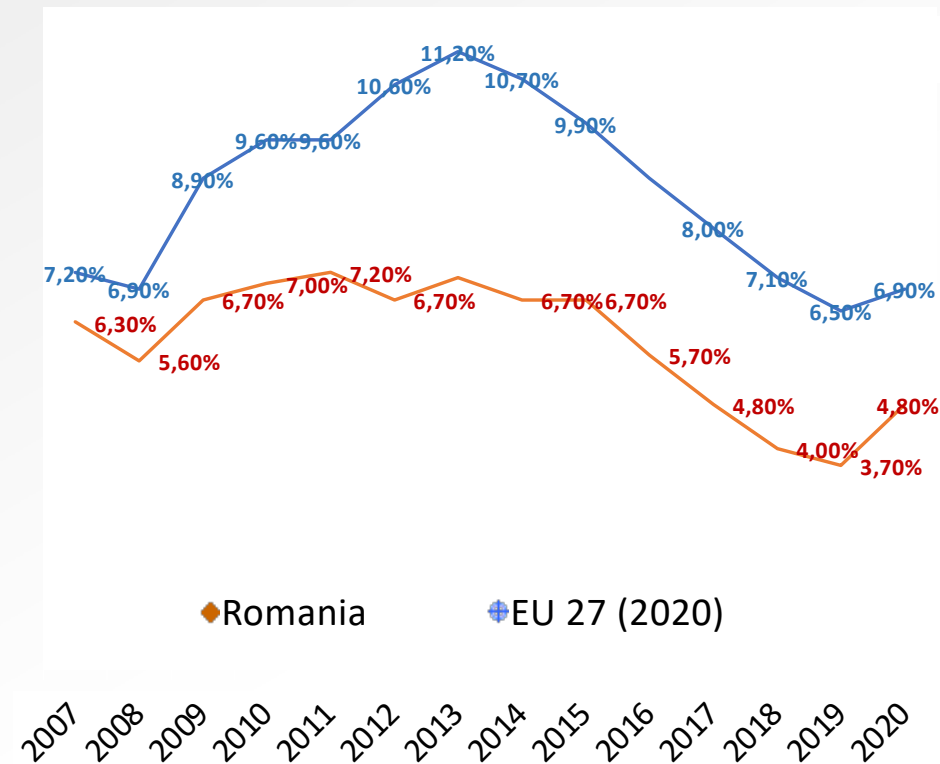
Adulți de vârstă activă în gospodării fără persoane ocupate (%): disparități de gen



Proporția șomerilor în populația activă în vârstă de 20-64 ani

Proporția șomerilor în populația activă în vârstă de 18-62 ani se calculează luând în considerare numărul persoanelor care nu erau angajate în săptămâna de referință, au căutat în mod activ un loc de muncă în ultimele patru săptămâni și sunt disponibile să înceapă munca imediat sau în interval de două săptămâni și suma dintre numărul persoanelor angajate și a celor neangajate pe grupa de vârstă solicitată.

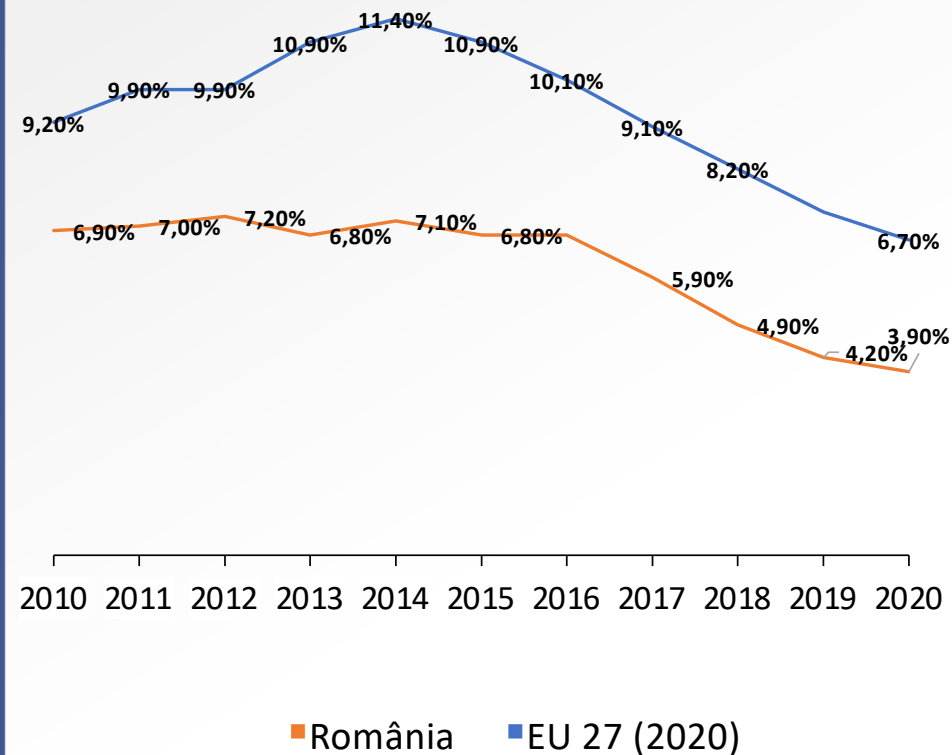
Spre deosebire de proporția șomerilor înregistrați, proporția șomerilor în populația activă în aceeași categorie de vârstă a crescut în anul 2020 pe fondul pandemiei cu virusul SARS-COV-2.



Rata șomajului în România și UE27

În comparație cu nivelul ratei șomajului măsurat în Uniunea Europeană (27 de țări membre în anul 2020), datele furnizate de serviciul Eurostat plasează România sub media europeană în perioada 2010-2020.

Rata șomajului conform Eurostat se calculează ca procent al șomerilor din populația activă (șomeri și persoane ocupate) și nu ține cont de înregistrările făcute la Biroul Internațional al Muncii.



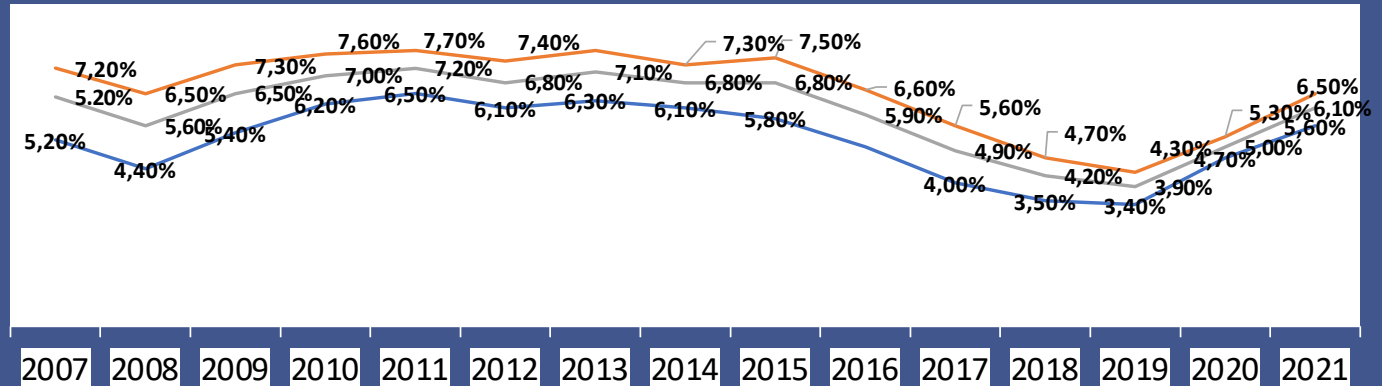
Rata șomajului pe sexe

Rata șomajului înregistrat la Biroul Internațional al Muncii (care înregistrează șomerii prin toate agențiile pentru ocuparea forței de muncă) reprezintă raportul dintre numărul șomerilor și populația activă civilă (șomeri + populație ocupată civilă, definită conform metodologiei balanței forței de muncă). Aceasta este diferită de rata șomajului real, luând în calcul doar șomerii care se înregistrează la birourile de muncă.

Datele disponibile până la nivelul anului 2019 la Institutul Național de Statistică arată o scădere a ratei șomajului înregistrat până în jurul a 3-4%. În anii următori, observăm o creștere de aproximativ două procente.

În perioada pandemiei, rata șomajului înregistrat pentru grupa de vârstă 20-29 de ani a fost cea mai mare comparativ cu celelalte grupe de vârstă.

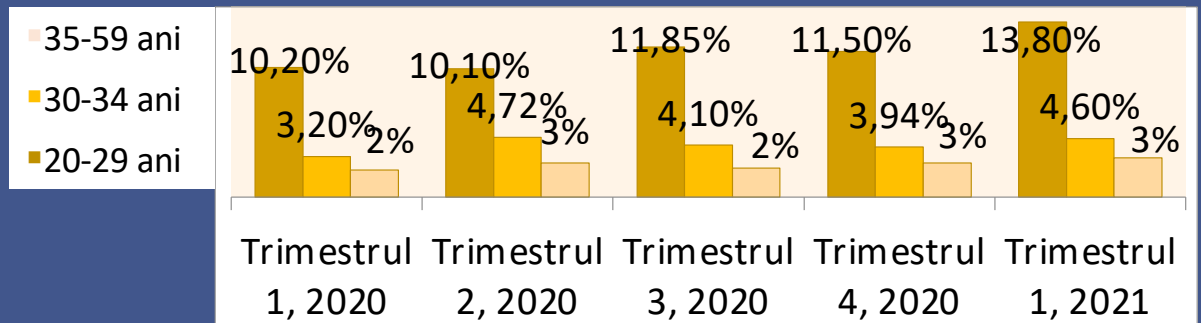
Sursa: Institutul Național de Statistică (INS)



■ Femei

■ Barbați

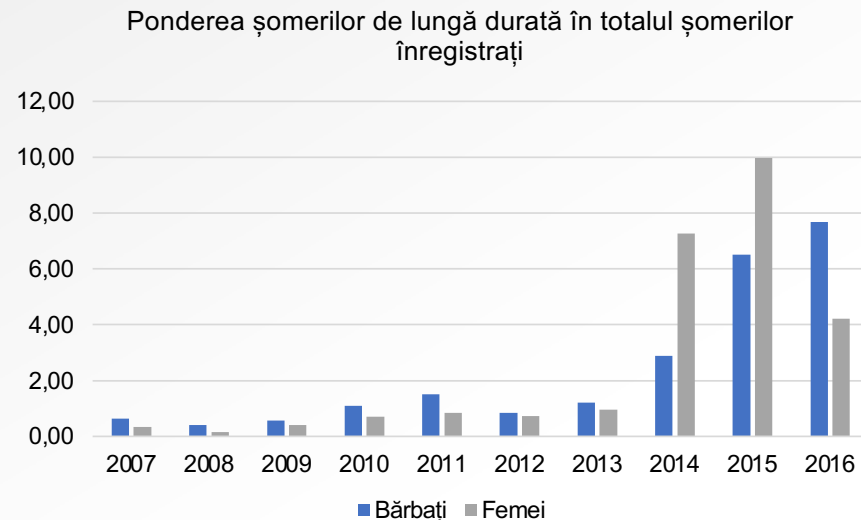
■ Total



Ponderea șomerilor de lungă durată în totalul șomerilor înregistrați

Ponderea șomerilor de lungă durată (de peste 12 luni) în totalul șomerilor înregistrați a rămas la un nivel scăzut în România între 2007 și 2013, rămânând sub 2%. Între 2014 și 2016 ponderea acestor șomeri a crescut atât pentru femei cât și pentru bărbați. La bărbați ponderea a crescut constant de la 3 la aproape 8%. În cazul femeilor, această pondere a variat între 7 și 10%.

Datele pentru anii 2017 – 2020 nu se regăsesc în baza de date a INS. Tendința de creștere a ponderii șomerilor de lungă durată este însă evidentă, cel puțin până în 2016.

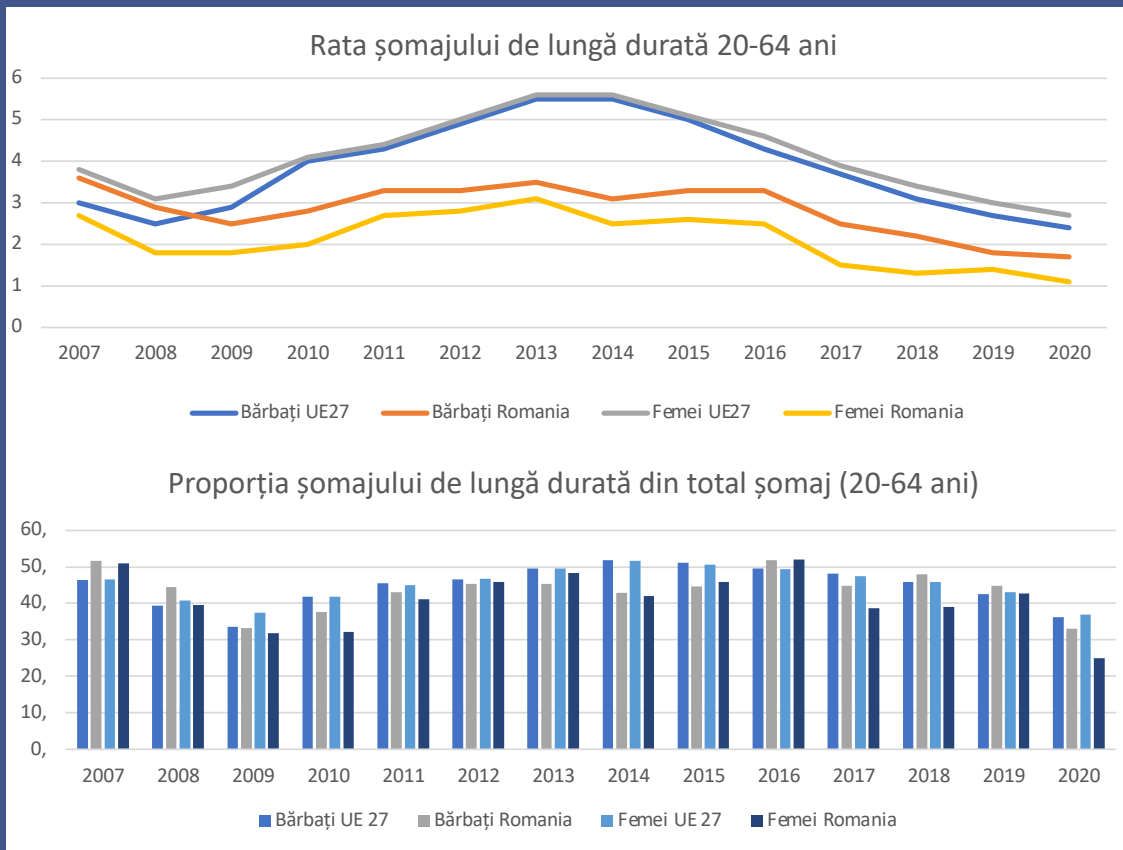


Rata șomajului de lungă durată

Perioada de criză economică a condus la o creștere a șomajului de lungă durată la nivel european. Cu toate acestea, în România, valorile au rămas mult sub media europeană, atât pentru bărbați cât și pentru femei.

Ponderea șomerilor de lungă durată din rândul șomerilor plasează de asemenea România pe un loc favorabil în comparație cu alte țări europene.

Rata de activitate în România este mai mică față de cea din Uniunea Europeană iar valorile scăzute în cazul populației feminine indică o populație activă de sex feminin redusă.



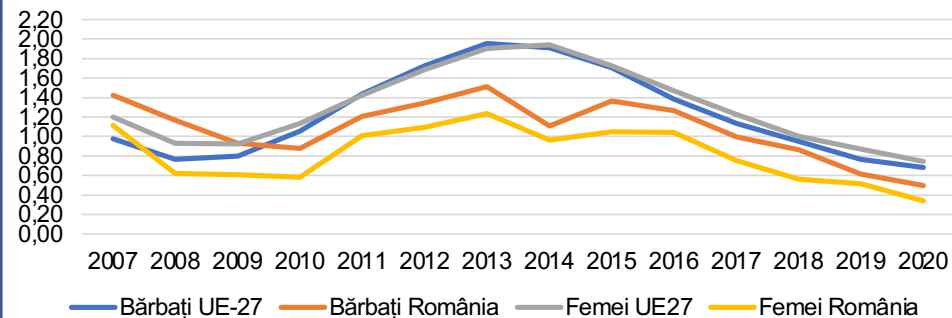
Rata șomajului de foarte lungă durată

Criză economică a condus și la o creștere a șomajului de foarte lungă durată (între 24 și 47 de luni), la nivel european și în România. Asemănător cu șomajul de lungă durată, cel de foarte lungă durată s-a situat în România sub valorile europene, atât pentru bărbați cât și pentru femei. Singura excepție a fost șomajul de foarte lungă durată al bărbaților din România în perioada 2007-2009.

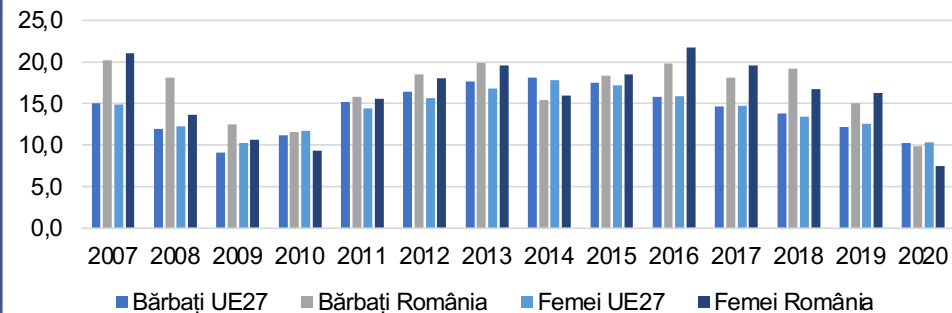
Șomajul de foarte lungă durată îi include și pe cei aflați în șomaj de peste 48 de luni, dar aceste date sunt lacunare în cazul României și nu au fost raportate.

Totuși, proporția șomajului de foarte lungă durată din totalul șomajului în România este comparabilă cu situația din UE-27. Bărbații și femeile din România aflați în șomaj de foarte lungă durată au depășit ca proporție în șomajul total valorile europene în anii de criză (2007-2009) și apoi în 2011-2013 și 2015-2019.

Rata șomajului de foarte lungă durată (24-47 luni) (20-64 ani)



Proporția șomajului de foarte lungă durată (24-47 luni) din total șomaj (20-64 ani)



Lista infografice, autori și surse Ocupare

Nr.	Titlu infografic	Indicatori utilizați	Sursa datelor	Autori
S6.1	Rata de ocupare pentru populația în vârstă de muncă	Rata de ocupare	Eurostat [lfst_r_ergau]	Ana Maria Preoteasa
S6.2	Rata de activitate pentru populația în vârstă de muncă	Rata de activitate	Eurostat [lfsa_argaedn]	Ana Maria Preoteasa
S6.3	Ponderea populației ocupate în agricultură în total populație ocupată	Ponderea populației ocupate în agricultură	ILOSTAT Eurostat [lfsq_egan2]	Cornelia Dumitru
S6.4	Productivitatea muncii și PIB real per capita	Productivitatea muncii și PIB real per capita Productivitatea muncii în termeni reali PIB real per capita	Eurostat [tesem160] Eurostat [nama_10_gdp] [nama_10_a10_e] Eurostat [nama_10_pc]	Mariana Stanciu Iulian Aldea
S6.5	Importanța muncii la nivel individual	Procentul celor care afirmă că munca este importantă sau foarte importantă pentru ei	Studiul Valorilor Europene 2018	Marian Vasile
S6.6	Motivația muncii- atitudini legate de importanța muncii	Atitudini față de muncă	Barometrul Starea Națiunii 2018	Dana Naghi Țălнар
S6.7	Atractivitatea muncii: Rata impozitării salariilor mici	Rata impozitării salariilor mici	Eurostat [earn_nt_taxwedge]	Simona Ilie
S6.8	Atractivitatea muncii: Capcana salariului mic	Capcana salariului mic	Eurostat [earn_nt_lowwtrp]	Simona Ilie
S6.9	Atractivitatea muncii: Capcana șomajului	Capcana șomajului	Eurostat [earn_nt_unemtrp]	Simona Ilie
S6.10	Indicele câștigului salarial real	Indicele câștigului salarial real Salarii medii brute țări OECD/UE	INS Tempo [FOM110A] UNECE [c0000777]	Simona Ilie
S6.11	Ponderea persoanelor cu câștiguri salariale sub sau la	Salariu minim brut salariu minim/ salariul median	Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor	Simona Ilie

Nr.	Titlu infografic	Indicatori utilizați	Sursa datelor	Autori
	nivelul salariului minim în totalul salariaților		Vârstnice/Institutul Național de Statistică OECD	
S6.12	Dinamica salariului mediu și minim net reale, în perioada octombrie 1989 - mai 2020	Ponderea persoanelor cu câștiguri salariale sub sau la nivelul salariului minim în totalul salariaților Salariați cu salarii cel mult egale cu 2/3 salariul median național orar	Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice/Institutul Național de Statistică Eurostat [earn_ses_pub1s]	Simona Ilie
S6.13	Dinamica salariului mediu și minim net reale, în perioada octombrie 1989 - mai 2020	Salariului mediu net (lei) Salariului minim net (lei)	Institutul Național de Statistica Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Adina Mihăilescu Iulian Aldea
S6.14	Dinamica salariului mediu și pensiei medii de asigurări sociale de stat net reale, în perioada octombrie 1989 - mai 2020	Salariului mediu net (lei) Pensia medie (lei)	Institutul Național de Statistica Institutul Național de Statistica	Adina Mihăilescu Iulian Aldea
S6.15	Raport de dependență în sistemul de pensii	Rata de dependență a pensionarilor de asigurări sociale	INS Tempo [AMG1101, PNS101A]	Sebastian Țoc
S6.16	Proporția persoanelor din gospodăriile fără persoane ocupate	Proporția persoanelor din gospodăriile fără persoane ocupate	EUROSTAT [lfsi_jhh_a]	Simona Ilie
S6.17	Proporția șomerilor în populația activă	Procentul șomerilor din populația activă	Eurostat [une_rt_a_h]	Alexandra Gheondea-Eladi
S6.18	Rata șomajului BIM	Rata șomajului	Eurostat [une_educ_a]	Alexandra Gheondea-Eladi
S6.19	Rata șomajului în pe sexe	Rata șomajului pe sexe	Institutul Național de Statistică [AMG157A]	Alexandra Gheondea-Eladi

Nr.	Titlu infografic	Indicatori utilizați	Sursa datelor	Autori
S6.20	Ponderea șomerilor de lungă durată în totalul șomerilor înregistrați	Numărul de șomeri înregistrați, beneficiari de drepturi bănești, după durata șomajului, pe grupe de vârstă și sexe	Institutul Național de Statistică [SOM101D]	Filip Alexandrescu
S6.21	Rata Șomajului BIM de lungă durată	Rata Șomajului de lungă durată BIM	Eurostat [une_ltu_a_h]	Ana Maria Preoteasa
S6.22	Rata șomajului de foarte lungă durată	Numărul de șomeri după sex, vârstă și durata șomajului (mii de persoane)	Eurostat [lfsa_ugad]	Filip Alexandrescu